



REHM DICHTUNGEN EHLERS GMBH
STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER REHM DICHTUNGEN EHLERS GMBH

Die Rehm Dichtungen Ehlers GmbH ist ein 1962 gegründetes mittelständisches Unternehmen, dass sich als international tätiger Hersteller, Lieferant und OEM-Partner auf die Fertigung von Flachdichtungen, Flanschdichtungen, Zuschnitten und weiteren Produkten in der Dichtungstechnik spezialisiert hat. Dank der unterschiedlichsten Fertigungsverfahren - Wasserstrahlschneiden, Plotten und Stanzen - kombiniert mit langjähriger Expertise in der Verarbeitung von Dichtungsmaterialien und deren Einsatzmöglichkeiten, kann die Rehm Dichtungen Ehlers GmbH die unterschiedlichsten Dichtungslösungen für sämtliche Branchen, in enger Zusammenarbeit mit ihren Kunden, herstellen. Das Familienunternehmen ist sich der Verantwortung gegenüber seinen Mitarbeitenden und ihren Familien bewusst. Daher bietet das Unternehmen sichere, flexible und langfristig ausgelegte Arbeitsplätze an, an denen sich die Mitarbeitenden wohlfühlen.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Mitarbeitende haben die Möglichkeit, eine voll ausgestattete Küche zu nutzen, um sich ihr Essen zuzubereiten
- Rehm Dichtungen Ehlers GmbH unterstützt eine gesundheitsbewusste Ernährung am Arbeitsplatz mit frischen Snacks und einem Obstangebot in Kooperation mit Fruitful Office
- Samstagsfrühstück auf Kosten des Unternehmens
- Kostenfreie Wasserspender im gesamten Unternehmen
- Kostenfreies Angebot an Kaffeespezialitäten und Tee
- Kooperation mit einem Brötchen Express
- Teamevents im Business Logenbereich vom VfL Wolfsburg



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung nach Erfahrung und Familienstand des jeweiligen Mitarbeitenden
- 50 % Nachtschichtzulage
- Bis zu 100 % Aufschlagsvergütung bei freiwilliger Samstagsarbeit
- Zahlung einer leistungsabhängigen Urlaubsprämie
- Beteiligung der Mitarbeitenden in Form einer Weihnachtsgeldzahlung am Unternehmenserfolg
- Ausgabe von Tankgutscheinen im Rahmen des steuerfreien Sachbezugswertes
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge, vermögenswirksamen Leistungen und Versicherungen in Kooperation mit Partnern
- Zuschusszahlung zu vermögenswirksamen Leistungen
- Zusatzqualifikationen, besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren wertgeschätzt
- Zinsfreie Darlehensgewährung nach individueller Absprache
- Arbeitgeberfinanzierte Weiterbildungen im Sinne von „Fit for Job“ und „Fit for Future“ wie z.B. zum Techniker:in oder Betriebswirt:in
- Anerkennung bei Betriebsjubiläen



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche, in denen über die aktuelle Funktion sowie Entwicklungsmöglichkeiten gesprochen werden
- Je nach Position systematisch und individuell abgestimmte Entwicklungs- und Weiterbildungspläne
- Reges Angebot an Seminaren, Trainings, Inhouse-Schulungen und Qualifikationen (durchschnittlich zwei Fortbildungstage je Mitarbeitenden pro Jahr)
- Offenheit für individuelle Fortbildungskonzepte
- Angebot an Englischkursen
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen mit der Geschäftsführung für neue Mitarbeitende
- Integriertes Führungssystem mit definiertem Führungs- und Werteverständnis
- Teilnahme am jährlichen Zukunftstag für Schüler:innen
- Ausbildungsbetrieb
- Ausbildung auch in Form einer Umschulung möglich
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen sowie überbetrieblicher Austauschformate für Personalverantwortliche, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Moderne Infrastruktur sowie breite Gewährung der Nutzung firmeneigener IT-Infrastruktur zu privaten Zwecken
- Standardmäßige Ausstattung von Mitarbeitendem im Büro mit Laptop, zwei Bildschirmen und einem Drucker
- Digitales Wissensmanagement
- Seit 2022 neues ERP-System
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitales Bewerbermanagement



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Rehm Dichtungen Ehlers GmbH lebt flache Hierarchien, so können Mitarbeitende Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Offene Fehlerkultur, in der Verbesserungsvorschläge und Beschwerden konsequent berücksichtigt werden
- #gerneperdu
- Ideenmanagement nach festen Kriterien und mit Auslösung von Prämien im Wert zwischen 250,- Euro und 5.000,- Euro
- Aktives Mitglied im VTH Verband Technischer Handel e.V., in der Wirtschafts- und Tourismusfördergesellschaft Landkreis Peine mbH (wito) und im Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V.
- Intensive Pflege regionaler Kontakte, Netzwerke und Kooperationen u.a. mit der Hochschule Harz, der WelfenAkademie Braunschweig und dem Deutschen Institut für Kautschuktechnologie e. V. in Hannover
- Langjährige Zusammenarbeit mit der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH
- Möglichkeit von Praktika für Schüler:innen und Studierende sowie Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit unmittelbarer Nähe zur Autobahn
- Parkplatz
- Gute ÖPNV-Anbindung, der Hauptbahnhof Peine ist fußläufig erreichbar
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- Fahrradstellplätze
- Lademöglichkeit für E-Bikes, E-Bike Leasing
- Dienstfahrzeug in Abhängigkeit der Funktionsebene
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe wie z.B. Bäcker, Supermarkt, Baumarkt



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden besprochen und lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Anlässen
- Möglichkeit der temporären Arbeitszeitreduzierung
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung soweit wie möglich berücksichtigt
- Sofern es die Arbeitstätigkeit zulässt, Homeofficemöglichkeit
- 3-Schicht-Modell
- Digitale Arbeitszeiterfassung
- Moderne Arbeitsplatzausstattung
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen pro Jahr mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage sowie drei Sonderurlaubstage, sofern keine Krankheitstage vorliegen
- Rehm Dichtungen Ehlers GmbH unterstützt die Haushaltsführung seiner Mitarbeitenden durch die Annahme von Paketsendungen
- Ansprechendes Außengelände mit Sitzecke für Pausen
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Für Jogger:innen und Biker:innen stehen Duschen im Unternehmen bereit
- Mobiler Netflix Account
- Kostenfreie Teamevents und Familien- und Betriebsfeste wie dem jährlichen Sommerfest sowie der Weihnachtsfeier am Eixer See in Peine



EXTRA: HUND

- Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden
- Fest zum Team der Rehm Dichtungen Ehlers GmbH gehören aktuell 5 Hunde



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Die Rehm Dichtungen Ehlers GmbH beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Papierfreies Arbeiten ist das Ziel des Unternehmens und GLS ist klimaneutraler Kooperationspartner, wobei Kartons sowie Gitterboxen mehrfach verwendet werden. Bei Kunden werden Sammellieferungen abgestimmt und gefördert. Es werden Gabelstapler mit Lithium-Ion Batterien eingesetzt und das Unternehmen ist im Besitz eines eigenen Lastenmanagements zum Tracken getätigter Verbräuche
- Menschen mit Handicap, mit fehlenden Sprachkenntnissen oder auch ohne Berufsausbildung werden bei der Rehm Dichtungen Ehlers GmbH in besonderem Maße Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht
- Als regionaler Partner der Lebenshilfe Peine-Burgdorf, der Oskar-Kämmer-Schule und der Teutloff Akademie unterstützt Rehm Dichtungen Ehlers GmbH fortlaufend alternative Ausbildungs- und Beschäftigungsformen. Es werden stets ausgelagerte Arbeitsplätze für Beschäftigte der Lebenshilfe zur Verfügung gestellt, erfreulich ist, dass bereits mehrere Mitarbeitende der Lebenshilfe in ein festes Arbeitsverhältnis bei der Rehm Dichtungen Ehlers GmbH übernommen werden konnten
- Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz ist Rehm Dichtungen Ehlers GmbH ein besonderes Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen
- Rehm Dichtungen Ehlers GmbH fördert ehrenamtliches Engagement, viele Mitarbeitende sind ehrenamtlich beim Technischen Hilfswerk oder der Freiwilligen Feuerwehr tätig und werden für entsprechende Einsätze vom Arbeitgeber freigestellt
- Das Unternehmen engagiert sich sozial, so wird beispielsweise das Tierheim Peine unterstützt

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZU REHM DICTUNGEN EHLERS GMBH ALS ARBEITGEBER AUF!

Rehm Dichtungen Ehlers GmbH

Herr Felix Meinecke

Geschäftsführung

Gaußstraße 4

31224 Peine

Tel.: +49 5171 7772-0

E-Mail: personal@rehmdichtungen.de

Stellenangebote: <https://rehmdichtungen.de/karriere>

Stand: 19.12.2022