



MEHRWERK GEMEINNÜTZIGE GMBH

STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER

MEHRWERK GEMEINNÜTZIGE GMBH

Die Mehrwerk gGmbH gehört zur diakonischen Unternehmensgruppe der Evangelischen Stiftung Neuerkerode (esn). Sie kümmert sich darum, 400 Menschen mit unterschiedlichen Handicaps durch Qualifizierung und Beschäftigung in das Arbeitsleben zu integrieren. Sämtliche Angebote erfüllen die Anforderungen, die an einen modernen Bildungsdienstleister gestellt werden, und sind auf ein Miteinander von Menschen mit verschiedenen Voraussetzungen ausgerichtet. Inklusion am Arbeitsplatz findet sowohl durch interne Vernetzung als auch durch Kooperation mit vielen Akteuren der regionalen Wirtschaft statt. Gemeinsam wird ein wichtiger Beitrag dazu geleistet, dass Teilhabe und Selbstwirksamkeit erfahren und umgesetzt werden können. Dadurch entstehen flexible Arbeits- und Praktikumsplätze bei Partnerunternehmen in der Region Braunschweig sowie den Mehrwerk-Standorten in Neuerkerode, im Kuba Bildungscampus in Wolfenbüttel, in der Werkstatt für Menschen mit Behinderung in Rautheim oder in der Klostersgärtnerei in Riddagshausen.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliche Gesundheitsförderung
- Gesundheitliche Präventionsangebote für Mitarbeitende wie z.B. Resilienz-Training oder Rückenschule
- Coachings zu psychischen und physischen Themen
- Verbindliche Führungsgrundsätze zum gesunden Führen
- Dienstvereinbarung „Sucht“ sowie „Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)“
- Vereinbarung zu Begrüßungs- und Fürsorgegesprächen
- Kooperation mit Fitnessanbieter sowie Online-Sportangebote
- Aktionstage zum Thema Gesundheit
- Kostenfreie, anonyme Beratung am Telefon für Mitarbeitende und Führungskräfte bei einem externen, psychologisch geschulten Dienstleister
- Kostenfreie Schutzimpfungen während der Arbeitszeit
- Teilnahme an Firmenläufen wie z.B. „Inklusion bewegt“
- Mitarbeitenden steht eine Küche mit Mikrowelle und Herd zur Verfügung
- Die Mehrwerk gGmbH fördert eine gesunde und regionale Ernährung am Arbeitsplatz gezielt mit Aktionen, die die Selbstverantwortung stärken
- Pizza- Pavillon auf dem Betriebsgelände
- Die Mehrwerk gGmbH und der Segler-Verein Braunschweig haben ein inklusives und in Niedersachsen bislang einmaliges Segelprojekt auf den Weg gebracht. Mitglieder des Vereins setzen gemeinsam mit Beschäftigten aus der Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM) am Braunschweiger Südsee die Segel auf einem speziellen, aus Spendenmitteln angeschafften Katamaran



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß dem Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN / DEHOGA) mit Kinderzulage
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge
- Rahmenvertrag für den Abschluss einer Berufsunfähigkeits-Absicherung
- Zusatzversicherung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse
- Vermögenswirksame Leistungen
- Geburtsbeihilfe für Säuglings- und Kleinkinderausstattung
- Beihilfe bei Zahnersatz und beim Tod eines Ehegatten oder Kindes
- Konfirmations- und Kommunionbeihilfe
- Rahmenverträge für Brillen bei Optikern
- Corporate Benefits-Mitgliedschaft und Mitarbeiterabbatt in Klostergrättern
- Mobilitätsdarlehen zur Anschaffung eines PKWs, E-Bikes oder Pedelecs
- Monetäre Beteiligung an externen Fort- und Weiterbildungen
- Attraktive Geldprämien innerhalb des Mitarbeitendenempfehlungsprogramms „Firstbird“ mit Prämien in Höhe von bis zu 3.000 Euro
- On-top Prämie auf freiwillige Wochenendarbeit und auf Überstunden
- Option auf Jahressonderzahlung



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Seit 2013 zertifiziertes familienbewusstes Unternehmen „berufundfamilie“ mit Patenprogramm in allen esn-Gesellschaften
- Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben mit umfassendem Leitfadens zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Mitarbeitende
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten (u.a. betriebliche Belegplätze für Kinder in den überbetrieblichen Kindertagesstätten Peter und Paul (Neuerkerode) und Kinder-Werk (Braunschweig))
- Vergünstigte und kostenfreie Notfallkinderbetreuung über den Braunschweiger Bündnis für Familien e.V. (K.N.U.T. und P.A.U.L.A.) sowie Hilfe bei der Organisation von Notfallbetreuungen für Kinder und Angehörige
- Kurzfristige und unbürokratische Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Kostenfreie Inanspruchnahme des Hebammen-Callcenters Kinderheldin
- Willkommenspaket für neue Eltern
- 3-Phasen-Elternzeit Modell als systematischer Prozess der Familienzeitgestaltung
- Kontakthalteprogramm für Mitarbeitende in Elternzeit
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. beim Sommerfest, Weihnachtsmarkt, Zukunftstag sowie Praktika für Kinder von Mitarbeitenden



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Jährliche Möglichkeit, sich für das interne Talentmanagement zu bewerben
- Abteilung für Personalentwicklung und Fortbildungen für die über 50 Berufsbilder innerhalb der Unternehmensgruppe sowie gelebtes Personalkonzept
- Jährliche Fortbildungsangebote (analog und digital) mit der Vorgabe für jeden Mitarbeitenden, jährlich mindestens 2 Schulungen zu belegen
- Internes sowie externes Leadership-Training in Kooperation mit der Führungsakademie für Kirche und Diakonie (FAKD) Berlin
- Teilnahmemöglichkeit innerhalb der Unternehmensgruppe an Hospitationen, Umschulungen und Arbeitsplatzwechseln
- Großprojekt „Humor verbindet“ in Kooperation mit der Stiftung „Humor hilft heilen“ von Dr. Eckhart von Hirschhausen
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen für neue Mitarbeitende als auch geregelte Offboarding-Prozesse mit Austrittsgesprächen
- Ausbildungsbetrieb mit hoher Übernahmequote in 8 Ausbildungsberufen
- Teilnahme am EU-Bildungsprogramm ERASMUS+ und Unterstützung von Auslandsaufenthalten in der beruflichen Ausbildung
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten, breiter Einsatz von iPads
- Zertifikat „Zukunftsfit“ in der Kategorie „Sozialpartnerschaftlich die Digitalisierung gestalten“ des Niedersächsischen Ministeriums für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung sowie der Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitale Zeiterfassung / Dienstplanung
- Laptopterminals für Mitarbeitende ohne Rechnerkontakt
- Digitales Bewerbermanagement
- Online-Fortbildungen
- Unternehmensgruppenweites Intranet und Social Intranet App
- Dienstvereinbarung „Bring your own device“ schafft Möglichkeit der dienstlichen Nutzung privater Endgeräte
- Aktive Social-Media-Präsenz auf Facebook und Instagram unter „esn.manufaktur“ sowie seitens esn Facebook, Instagram, YouTube, XING und LinkedIn



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Die esn zeichnet ein gelebtes Leitbild mit transparenten Werten aus, so ist die Grundlage des Tuns und Wirkens das christliche Selbstverständnis in seiner Vielfalt. Die Unternehmensgruppe agiert in Achtung und Respekt ihren Mitmenschen gegenüber und trägt in der Unternehmensgruppe Sorge für eine transparente Unternehmenskultur im Sinne des diakonischen Corporate Governance Kodex. Die Mehrwerk gGmbH hat darüber hinaus eigene Leitsätze formuliert
- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensgruppenweiten) Austausch und offenen Dialog
- Quartalsweise Mitarbeitendenversammlungen, halbjährliche Personalversammlungen und regelmäßige Leitungskonferenzen für alle Führungskräfte mit dem Vorstand
- Mitarbeitende können sich aktiv in zahlreichen Gremien, Zirkeln und Arbeitsgruppen einbringen
- Digitales Hinweisgebersystem gemäß der EU-Whistleblower-Richtlinie vom 16.12.2019
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Die esn Unternehmensgruppe lebt flache Hierarchien und eine Fehlerkultur
- Pflege bundesweiter sowie internationaler Kontakte und Netzwerke, Kooperationen bestehen u.a. mit der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften z.B. im ausbildungsbegleitenden Studiengang „Angewandte Pflegewissenschaften“, der Technischen Universität Braunschweig sowie der Führungsakademie für Kirche und Diakonie (FAKD) Berlin



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz
- Parkplatz für Beschäftigte und Teilnehmende
- Dienstfahrzeuge bzw. geregelte Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung privater Fahrzeuge
- Gute Anbindung an den ÖPNV
- Stellplätze für Fahrräder
- Kooperation mit einem Fahrrad-Fachhändler mit Fahrradservice und Pan-nenhilfe für Beschäftigte in der Region
- Jobticket
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs in unmittelbarer Nähe



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeiten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und der Möglichkeit zu individuell abgestimmten Arbeitszeiten
- Befristete Teilzeit-Modelle
- Sabbatical
- Möglichkeit des unternehmensgruppenweiten Arbeitsplatzwechsels
- Mitarbeitende erhalten mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage sowie ab dem 55. Lebensjahr zusätzliche Entlastungstage zur freien Verfügung bei einer Tätigkeit im Pflegeschichtdienst
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich u.a. im Café Kreuzgang oder in der Klostergärtnerei in Braunschweig oder im Dorfgemeinschaftshaus „Biermansi's in Neuerkerode
- Private Inanspruchnahme von Cateringangebot und Buchung von Veranstaltungsräumlichkeiten
- Teamevents und Mitarbeitenden-Feste wie z.B. Sommerfeste, Braunkohlwanderungen, Pilgern, Weihnachtsmarkt, Rock an der Wabe



EXTRA: HUND

Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Die esn Unternehmensgruppe engagiert sich sozial in verschiedenen Projekten und auch das ehrenamtliche Engagement der Mitarbeitenden wird aktiv gefördert, so schafft die Organisation Freiräume für seine Mitarbeitenden, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen und bietet innerhalb der esn Unternehmensgruppe vielfältige Einsatzmöglichkeiten im Ehrenamt in den Bereichen Altenhilfe, Behindertenhilfe, Suchthilfe sowie im Krankenhaus Marienstift an
- Toleranz gegenüber unterschiedlichen Lebensmodellen, Kulturen und Religionen ist für diesen Arbeitgeber selbstverständlich, so beschäftigt die esn Unternehmensgruppe Menschen mit Handicap sowie unterschiedlicher Biografien und stellt sich der gesellschaftlichen Verantwortung, indem Position für Demokratie, Nachhaltigkeit, Inklusion und Gesundheit bezogen wird. Vielfalt und Chancengleichheit ist der esn Unternehmensgruppe ein besonderes Anliegen
- Die esn Unternehmensgruppe beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Nachhaltigkeitsthemen und Verantwortungsbewusstsein werden regelmäßig thematisiert und die esn Unternehmensgruppe beschäftigt eine Referentin für das Thema Nachhaltigkeit, welche die Nachhaltigkeitsstrategie u.a. mittels der Bio-Zertifizierung der Klostersgärtnerei Riddagshausen umsetzt. Nachhaltigkeit bedeutet für die esn Unternehmensgruppe sozial, ökologisch und ökonomisch verträglich zu wirtschaften. Die Mehrwerk gGmbH beschäftigt einen eigenen Nachhaltigkeitsbeauftragten, der auch hauseigene Recycling und Up-cycling Projekte begleitet
- Die Mehrwerk gGmbH engagiert sich im Projekt "Stark gegen sexuelle Gewalt - Sicher im Netz". Eine Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatungsstelle bei sexueller Gewalt e.V. in Braunschweig mit dem Ziel, Mädchen und Frauen mehr Sicherheit beim Erkennen und Abwehren von (sexualisierten) Grenzverletzungen im Alltag und bei der Nutzung digitaler Medien zu geben
- Die esn Unternehmensgruppe verleiht jährlich den Luise-Löbbecke-Ring-Preis für engagierte Frauen in der Region. Mit dem Ring wird jedes Mal eine Frau aus der Region geehrt, die sich in den Bereichen Soziales, Kultur, Gesundheit oder Umwelt in besonderer Weise engagiert. Im Vordergrund steht die Anerkennung für das Engagement in der Gesellschaft. Der Luise-Löbbecke-Ring erinnert an die vorbildhaften Tätigkeiten von Luise Löbbecke, Ehrenbürgerin der Stadt Braunschweig und Mitbegründerin der Evangelischen Stiftung Neuerkerode

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR MEHRWERK GEMEINNÜTZIGE GMBH ALS ARBEITGEBER AUF!

Mehrwerk gGmbH

Kastanienweg 3

38173 Sichte-Neuerkerode

Tel.: +49 (0) 5305 201 871

E-Mail: mehrwerk@neuerkerode.de

Stellenangebote: www.netzwerk-esn.de bzw. www.jobs-esn.de

Stand: 20.12.2022