



WASSERVERBAND PEINE
STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER WASSERVERBAND PEINE IM DIENST VON MENSCH UND UMWELT

Der Wasserverband Peine erbringt für 30 Gemeinden in SüdOstNiedersachsen und Nordhessen Dienstleistungen rund ums Wasser. Seit 1952 engagiert er sich in der Trinkwasserversorgung, seit 1996 auch in der Abwasserreinigung. Ab 2010 folgten Aufgaben des Hochwasserschutzes. Seine gut ausgebildeten Mitarbeitenden betreuen rund 3.300 Kilometer Trinkwasserleitungen und knapp 1.950 Kilometer Kanalnetz – nachhaltiges Engagement im Dienst von Mensch und Umwelt.

Die sichere Versorgung und der Erhalt der Infrastruktur für kommende Generationen sind seine wichtigsten Ziele – für einen gut ausgebauten ländlichen Raum und gleichwertige Lebensverhältnisse. Die vier Maxime Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit, regionale Nähe und demokratische Mitbestimmung bestimmen seine Unternehmensphilosophie. Der Verband arbeitet ohne Gewinnerzielungsabsicht, für gute Daseinsvorsorge im ländlichen Raum.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Betriebsärztlicher Vorsorgeuntersuchungen und Gripeschutz-Angebot mit vollständiger Kostenübernahme
- Gesundheitliche Präventionsangebote
- Firmenfitness deutschlandweit über HANSEFIT mit voller Beitragsübernahme – ob live im Studio oder online im Wohnzimmer
- (E-)Bike-Leasing
- Teilnahme an der Aktion „Stadtradeln“
- Laufgruppe mit Teilnahme an Firmenläufen in der Region
- Bewegte Pausenangebote
- Luftreiniger im Pausenraum und Gremienraum
- Kostenfreies Fahrsicherheitstraining für Außendienstmitarbeitende
- Hautschutzpflegemittel, hygienische Handdesinfektion und Sonnenschutzcreme werden gestellt
- Ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze
- Mitarbeitende können an allen Standorten eine vollausgestattete Küche nutzen, um sich Speisen in der Pause selbst zuzubereiten
- Pausenraum mit Infolyer zu möglichen Verpflegungsanbietern wie Meier Menü
- Kostenfreies Trinkwasser-, Tee- und Kaffeeangebot an allen Standorten
- In der Umgebung gibt es Betriebskantinen zur freien Nutzung



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung für Mitarbeitende gemäß Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) bzw. für Auszubildende gemäß Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD)
- 13. Monatsgehalt
- Betriebliche Altersvorsorge über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) für alle Mitarbeitenden
- Optional zusätzliche, individuelle Altersvorsorge „VBLextra“
- Vermögenswirksame Leistungen mit Zuzahlung vom Arbeitgeber über TV-V
- Auto- und Bike-Leasing
- Hansefit mit voller Beitragsübernahme
- Geschenk für alle Mitarbeitenden zum Geburtstag sowie zu Weihnachten
- Prämierung in Form von Sach- oder Geldprämien im Rahmen des betrieblichen Vorschlagswesens
- Gutscheinausgabe bei besonderen Anlässen wie Auszubildendenverabschiedung, Renteneintritt, runder Geburtstag, Hochzeit, Geburt und Jubiläum
- Tariflicher Sonderurlaub, Prämie und Feier für Jubilare bei 15-, 25-, 40- und 50-jähriger Betriebszugehörigkeit
- Finanzielle Kostenübernahme für betrieblich erforderlichen Führerschein-erwerb (z.B. Führerschein BE oder CE)
- Finanzielle Kostenübernahme für Fort- und Weiterbildungen nach Absprache



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit regelmäßigen Einführungs- und Willkommensveranstaltungen für neue Mitarbeitende
- Patenprogramm für neue Mitarbeitende
- Angebot zum jährlichen Mitarbeitenden-Gespräch
- Individuelle Förderung und Weiterbildung für alle Mitarbeitenden (5 Tage / Jahr zusätzlich zum Bildungsurlaub nach Abstimmung möglich)
- Regelmäßige Angebote für individuelle Weiterbildungen z.B. Meister, Studium
- Ausbildungsbetrieb
- Führungskräfteentwicklung
- Coaching-Angebote für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Umfangreicher und kostenloser Zugang zu Fachliteratur (Regelwerke, Fachbücher, Fachzeitschriften)
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Wesentliche Prozesse der Personaladministration sind digitalisiert
- Transparente Arbeitszeiterfassung
- Betriebsinternes Messenger System und Intranet
- Regelmäßig gepflegte Social Media Kanäle (LinkedIn, Instagram, Facebook, VKU-Kampagne „KOMMUNAL KANN“ bei YouTube)
- Digitales Bewerbermanagement
- Bereichsübergreifendes Projekt „DigiWa“ (Digitaler Wasserverband) mit verschiedenen Themen der Digitalisierung. Auf diese Weise wird dem digitalen Wandel aktiv mitgestaltet, um auch in Zukunft den Anforderungen an ein modernes Unternehmen in der Wasserwirtschaft gerecht werden zu können



INNOVATION, KOMMUNIKATION, FÜHRUNG UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog
- Regelmäßige Personalversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Einladung zur Weihnachtsfeier für die gesamte Belegschaft mit Ansprache der Geschäftsführung
- Regelmäßige digitale Mitarbeiterzeitung
- Regelmäßige Unternehmensinformationen in Form von Aushängen an den Info-Boards sowie im firmeneigenen Intranet
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Dienstvereinbarung für betriebliches Vorschlagswesen mit Prüfungsausschuss und festen Kriterien für die Auswahl und Prämienvergabe
- Mitarbeitende können im Projekt „wir für uns“ aktiv die gemeinsame Zusammenarbeit und Unternehmenskultur mitgestalten
- Zukunftstag und Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen und Schüler
- Individuelle Möglichkeiten zur Betreuung von Studienarbeiten
- Führungskräfteentwicklung und -coaching

- Kooperation mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen u.a. Begleitung von Abwasserprojekten an Universitäten, Kooperation mit der Technischen Universität Braunschweig, Beiratstätigkeit an der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften sowie Gremientätigkeit u.a. Verband kommunaler Unternehmen e. V. (VKU), Deutsche Vereinigung für Wasserwirtschaft, Abwasser und Abfall e. V. (DWA), Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches e.V. (DVGW)



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz
- Fahrzeuge für Dienstfahrten und/oder geregelte Kostenerstattungen für die Nutzung privater Fahrzeuge
- Poolfahrzeuge
- Auto-Leasing
- Parkplatz für Mitarbeitende
- Gute Anbindung der Verwaltung an den Zugverkehr mit kurzem Fußweg zum örtlichen Bahnhof Peine
- ÖPNV-Anbindung mit fußläufig erreichbarer Bushaltestelle
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- (E-)Bike-Leasing
- Überdachte Stellplätze für Fahrräder und E-Bikes der Mitarbeitenden in der Verwaltung
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe, wie z.B. Peiner Innenstadt, Bäckerei und Supermärkte



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen von Arbeitszeiten und -modellen können sowohl auf kurzen Dienstwegen als auch im jährlichen Mitarbeitergespräch besprochen werden
- Tarifliche und betriebliche Regelungen zu flexiblen Arbeitszeitmodellen mit Gleitzeit von 6.00 – 20.00 Uhr ohne Kernarbeitszeit
- Option: Mobiles Arbeiten
- Langzeitarbeitskonto ermöglicht Mitarbeitenden zwischen dem Aufbau eines Langzeitkontos oder einem Lebensarbeitszeitkontos zu wählen
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen mehr als gesetzlich vorgeschrieben sowie zusätzlich Sonderurlaubstage. Der 24.12. und 31.12. eines jeden Jahres gelten als zusätzliche freie Tage

- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich u.a. Besuch der Peiner Innenstadt, Spaziergang am Mittellandkanal, Fitnessstudio
- Duschen vor Ort z.B. nach der Joggingrunde in der Mittagspause
- Ansprechende Gestaltung des Außengeländes u.a. Teich mit Sitzecke
- Kostenfreie Teamevents wie Boßeln, Skat- und Knobelturniere, Fußball-Tipp-Runde, Laufgruppe mit Teilnahme an Firmenläufen
- Betriebsfeste für Mitarbeitende wie Sommerfest, Weihnachtsfeier, Betriebsfahrt



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Vier Grundmaxime prägen das Handeln des Wasserverbandes Peine: Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit, Demokratische Mitbestimmung und regionales Engagement
- Der Wasserverband Peine steht für Demokratie. Demokratische Mitbestimmung ist lang gelebte Praxis des Verbands. 2024 wurde sich öffentlich zu § 1 des Grundgesetzes und zur Berliner Erklärung des Niedersächsischen Städte und Gemeindebundes bekannt sowie sich #buntstadt angeschlossen
- Der Wasserverband Peine bringt sich mit Bildungsangeboten zu Nachhaltigkeitsthemen rund ums Wasser regelmäßig und nachhaltig wirksam in der Region ein, etwa mit Vorträgen zur Wassernutzung, zur Trinkwasserversorgung und Abwasserbeseitigung sowie Führungen in Wasserwerken und Kläranlagen für Schulen, Vereine und Verbände sowie Gruppen der Zivilgesellschaft. Weiterhin finden Übungen von Feuerwehren auf und in technischen Anlagen mit Unterstützung des Wasserverbandes Peine statt
- Der Wasserverband Peine engagiert sich sozial an zahlreichen Schulen rund um das Thema Wasser (u.a. technische Anlagen als außerschulischer Lernort, Aqua-Agenten, Berufserkundungen, Zukunftstag, Schulmessen und Praktika)
- Der Wasserverband Peine ist auf gemeinnützigen Messen der Region zu Themen wie Nachhaltigkeit und Klimaschutz vertreten
- Der Arbeitgeber schafft Freiräume für seine Mitarbeitenden, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen und fördert das ehrenamtliche Engagement seiner Mitarbeitenden
- Menschen mit Behinderungen oder auch fehlenden Sprachkenntnissen werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht

- Es findet ein kontinuierliches Energiemanagement mit Erneuerung von Gebläsen und Pumpen – auch mit Blick auf der Steigerung von Energieeffizienz, der bewussten Nutzung von Abwärme und dem Ausbau regenerativer Energienutzung statt
- Der Wasserverband Peine führt einzelne Projekte mit Imkern und Schäfern auf abwassertechnischen Anlagen durch und Schilfbeete an den Anlagen dienen Insekten und Vögeln als Biotop
- Der Wasserverband Peine engagiert sich für den Naturschutz an Flüssen und setzt Hochwasserschutz um
- Gemeinsam mit der Landwirtschaft erfolgt vorbeugender Trinkwasserschutz. Der Wasserverband Peine möchte die regionale Versorgung langfristig sichern. Neben eigenen massiven Investitionsanstrengungen engagiert er sich bereits seit den 90er Jahren für vorbeugenden Trinkwasserschutz in der Fläche

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUM WASSERVERBAND PEINE ALS ARBEITGEBER AUF!

Wasserverband Peine
 Frau Lana Binner-Kusch
 Personalentwicklung
 Horst 6
 31226 Peine
 Tel.: +49 5171 956-337
 E-Mail: lane.binner-kusch@wvp-online.de
 Stellenangebote: <https://wvp-online.de/karriere>

Wasserverband Peine
 Frau Frauke Niedan
 Personalentwicklung
 Horst 6
 31226 Peine
 Tel.: +49 5171 956-327
 E-Mail: frauke.niedan@wvp-online.de
 Stellenangebote: <https://wvp-online.de/karriere>

Dieser Stärkenbericht wurde im Rahmen des Zertifizierungsverfahren zum ZUKUNFTGEBER erstellt. ZUKUNFTGEBER ist eine Auszeichnung, die besonders attraktive Arbeitgeber der Region erhalten können, wenn sie am (Re-)Zertifizierungsverfahren teilnehmen. Das Arbeitgebersiegel ist auf Initiative vom Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V. entstanden und basiert auf wissenschaftlich signifikanten Erkenntnissen zur Arbeitgeberattraktivität.

Stand: 03.06.2025
 Auditorin: Dominique Moré-Jones
 AGV Service- und Beratungsgesellschaft mbH
 Weitere Informationen: <https://www.zukunftgeber.de>