



EVANGELISCHE STIFTUNG
NEUERKERODE

STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER

EVANGELISCHE STIFTUNG NEUERKERODE

Was vor 150 Jahren als Dorf für Menschen mit geistiger Behinderung begann, ist heute ein vielfältiger diakonischer Unternehmensverbund mit rund 3.000 Mitarbeitenden sowie 200 Auszubildenden, an über 70 Standorten in SüdOstNiedersachsen und einem großen Potenzial an Möglichkeiten im sozialen und medizinischen Bereich. Die Unternehmensgruppe der Evangelischen Stiftung Neuerkerode (esn) agiert in der Region als großes und bewegliches Netzwerk, von dem viele profitieren: Barrieren werden abgebaut, und die von der esn betreuten Menschen erhalten innerhalb des Netzwerkes alle Leistungen, die sie benötigen. Die esn orientiert sich an christlichen Werden und tritt für die Rechte von Menschen ein. Gemeinsam wird erlebt, wie Inklusion, Gesundheit und Lebensqualität Hand in Hand noch besser funktionieren. Die diakonischen Unternehmen der esn unterhalten in der Region SüdOstNiedersachsen Einrichtungen im Bereich der Behindertenhilfe, Altenhilfe, Suchthilfe, Arbeitsförderung und der medizinischen Versorgung. Darüber hinaus wird eine Fachschule für Heilerziehungspflege am Standort Neuerkerode, eine Kindertagesstätte mit Integrationsgruppe und das Bildungszentrum am Standort Marienstift betrieben.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliche Gesundheitsförderung
- Gesundheitliche Präventionsangebote für Mitarbeitende wie z.B. Resilienz-Training oder Rückenschule
- Coachings zu psychischen und physischen Themen
- Verbindliche Führungsgrundsätze zum gesunden Führen
- Dienstvereinbarung „Sucht“ sowie „Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)“
- Vereinbarung zu Begrüßungs- und Fürsorgegesprächen
- Kooperation mit Fitnessanbieter sowie Online-Sportangebote
- Aktionstage zum Thema Gesundheit
- Kostenfreie, anonyme Beratung am Telefon für Mitarbeitende und Führungskräfte bei einem externen, psychologisch geschulten Dienstleister
- Kostenfreie Schutzimpfungen während der Arbeitszeit
- Teilnahme an Firmenläufen wie z.B. „Inklusion bewegt“
- Mitarbeitenden steht eine Küche mit Mikrowelle und Herd zur Verfügung
- Die esn Unternehmensgruppe fördert eine gesunde und regionale Ernährung am Arbeitsplatz



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß dem Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN / DEHOGA) mit Kinderzulage
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge
- Rahmenvertrag für den Abschluss einer Berufsunfähigkeits-Absicherung
- Zusatzversicherung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse
- Vermögenswirksame Leistungen
- Geburtsbeihilfe für Säuglings- und Kleinkinderausstattung
- Beihilfe bei Zahnersatz und beim Tod eines Ehegatten oder Kindes
- Konfirmations- und Kommunionsbeihilfe
- Rahmenverträge für Brillen bei Optikern
- Mitgliedschaft bei Corporate Benefits
- Mobilitätsdarlehen zur Anschaffung eines PKWs, E-Bikes oder Pedelecs
- Monetäre Beteiligung an externen Fort- und Weiterbildungen
- Attraktive Geldprämien innerhalb des Mitarbeitendenempfehlungsprogramms „Firstbird“ mit Prämien in Höhe von bis zu 3.000 Euro
- On-top Prämie auf freiwillige Wochenendarbeit und auf Überstunden
- Option auf Jahressonderzahlung



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Seit 2013 zertifiziertes familienbewusstes Unternehmen „berufundfamilie“ mit Patenprogramm in allen esn-Gesellschaften
- Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben mit umfassendem Leitfaden zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Mitarbeitende
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten (u.a. betriebliche Belegplätze für Kinder in den überbetrieblichen Kindertagesstätten Peter und Paul (Neuerkerode) und Kinder-Werk (Braunschweig)
- Vergünstigte und kostenfreie Notfallkinderbetreuung über den Braunschweiger Bündnis für Familien e.V. (K.N.U.T. und P.A.U.L.A) sowie Hilfe bei der Organisation von Notfallbetreuungen für Kinder und Angehörige
- Kurzfristige und unbürokratische Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Kostenfreie Inanspruchnahme des Hebammen-Callcenters Kinderheldin
- Willkommenspaket für neue Eltern
- 3-Phasen-Elternzeit Modell als systematischer Prozess der Familienzeitgestaltung
- Kontakthalteprogramm für Mitarbeitende in Elternzeit
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. beim Sommerfest, Weihnachtsmarkt, Zukunftstag sowie Praktika für Kinder von Mitarbeitenden



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Jährliche Möglichkeit, sich für das interne Talentmanagement zu bewerben
- Abteilung für Personalentwicklung und Fortbildungen für die über 50 Berufsbilder innerhalb der Unternehmensgruppe sowie gelebtes Personalkonzept
- Jährliche Fortbildungsangebote (analog und digital) mit der Vorgabe für jeden Mitarbeitenden, jährlich mindestens 2 Schulungen zu belegen
- Internes sowie externes Leadership-Training in Kooperation mit der Führungsakademie für Kirche und Diakonie (FAKD) Berlin
- Teilnahmemöglichkeit innerhalb der Unternehmensgruppe an Hospitationen, Umschulungen und Arbeitsplatzwechseln
- Großprojekt „Humor verbindet“ in Kooperation mit der Stiftung „Humor hilft heilen“ von Dr. Eckhart von Hirschhausen
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen für neue Mitarbeitende als auch geregelte Offboarding-Prozesse mit Austrittsgesprächen
- Ausbildungsbetrieb mit hoher Übernahmequote in 8 Ausbildungsberufen
- Teilnahme am EU-Bildungsprogramm ERASMUS+ und Unterstützung von Auslandsaufenthalten in der beruflichen Ausbildung
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Zertifikat „Zukunftsfest“ in der Kategorie „Sozialpartnerschaftlich die Digitalisierung gestalten“ des Niedersächsischen Ministeriums für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung sowie der Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitale Zeiterfassung / Dienstplanung
- Digitale Dokumentation sämtlicher Pflegetätigkeiten
- Digitales Bewerbermanagement
- Online-Fortbildungen
- Unternehmensgruppenweites Intranet und Social Intranet App
- Dienstvereinbarung „Bring your own device“ schafft Möglichkeit der dienstlichen Nutzung privater Endgeräte
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Facebook, Instagram, YouTube, XING und LinkedIn



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Die esn zeichnet ein gelebtes Leitbild mit transparenten Werten aus, so ist die Grundlage des Tuns und Wirkens das christliche Selbstverständnis in seiner Vielfalt. Die Unternehmensgruppe agiert in Achtung und Respekt ihren Mitmenschen gegenüber und trägt in der Unternehmensgruppe Sorge für eine transparente Unternehmenskultur im Sinne des diakonischen Corporate Governance Kodex
- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensgruppenweiten) Austausch und offenen Dialog
- Quartalsweise Mitarbeitendenversammlungen, halbjährliche Personalversammlungen und regelmäßige Leitungskonferenzen für alle Führungskräfte mit dem Vorstand
- Mitarbeitende können sich aktiv in zahlreichen Gremien, Zirkeln und Arbeitsgruppen einbringen
- Digitales Hinweisgebersystem gemäß der EU-Whistleblower-Richtlinie vom 16.12.2019
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Die esn Unternehmensgruppe lebt flache Hierarchien und eine Fehlerkultur
- Gründung der Abteilung „Unternehmensentwicklung“ zur Entwicklung und Umsetzung unternehmensweiter, innovativer Leuchtturmprojekte wie dem „ZUKUNFTSWERK“, der App „Babybauch“ oder „OPAL“ zur Pflegeverbesserung
- Pflege bundesweiter sowie internationaler Kontakte und Netzwerke, Kooperationen bestehen u.a. mit der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften z.B. im ausbildungsbegleitenden Studiengang „Angewandte Pflegewissenschaften“, der Technischen Universität Braunschweig sowie der Führungsakademie für Kirche und Diakonie (FAKD) Berlin



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz
- Parkplatz für Mitarbeitende
- Dienstfahrzeuge bzw. geregelte Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung privater Fahrzeuge
- Gute Anbindung an den ÖPNV
- Stellplätze für Fahrräder
- Kooperation mit einem Fahrrad-Fachhändler mit Fahrradservice und Panenhilfe für Mitarbeitende in der Region
- Jobticket
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs in unmittelbarer Nähe



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeiten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und der Möglichkeit zu individuell abgestimmten Arbeitszeiten
- Befristete Teilzeit-Modelle
- Sabbatical
- Möglichkeit des unternehmensgruppenweiten Arbeitsplatzwechsels
- Mitarbeitende erhalten mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage sowie ab dem 55. Lebensjahr zusätzliche Entlastungstage zur freien Verfügung bei einer Tätigkeit im Pflegeschichtdienst
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich u.a. bei einem Spaziergang im Naherholungsgebiet Riddagshausen
- Private Inanspruchnahme von Cateringangebot und Buchung von Veranstaltungsräumlichkeiten
- Teamevents und Mitarbeitenden-Feste wie z.B. Sommerfeste, Braunkohlwanderungen, Pilgern, Weihnachtsmarkt, Rock an der Wabe



EXTRA: HUND

Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Die esn Unternehmensgruppe engagiert sich sozial in verschiedenen Projekten und auch das ehrenamtliche Engagement der Mitarbeitenden wird aktiv gefördert, so schafft die Organisation Freiräume für seine Mitarbeitenden, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen und bietet innerhalb der esn Unternehmensgruppe vielfältige Einsatzmöglichkeiten im Ehrenamt in den Bereichen Altenhilfe, Behindertenhilfe, Suchthilfe sowie im Krankenhaus Marienstift an
- Toleranz gegenüber unterschiedlichen Lebensmodellen, Kulturen und Religionen ist für diesen Arbeitgeber selbstverständlich, so beschäftigt die esn Unternehmensgruppe Menschen mit Handicap sowie unterschiedlicher Biografien und stellt sich der gesellschaftlichen Verantwortung, indem Position für Demokratie, Nachhaltigkeit, Inklusion und Gesundheit bezogen wird. Vielfalt und Chancengleichheit ist der esn Unternehmensgruppe ein besonderes Anliegen
- Die esn Unternehmensgruppe beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Nachhaltigkeitsthemen und Verantwortungsbewusstsein werden regelmäßig thematisiert und die esn Unternehmensgruppe beschäftigt eine Referentin für das Thema Nachhaltigkeit, welche die Nachhaltigkeitsstrategie u.a. mittels der Bio-Zertifizierung der Klosterwälder Riddagshausen umsetzt. Nachhaltigkeit bedeutet für die esn Unternehmensgruppe sozial, ökologisch und ökonomisch verträglich zu wirtschaften
- Die esn Unternehmensgruppe verleiht jährlich den Luise-Löbbecke-Ring-Preis für engagierte Frauen in der Region. Mit dem Ring wird jedes Mal eine Frau aus der Region geehrt, die sich in den Bereichen Soziales, Kultur, Gesundheit oder Umwelt in besonderer Weise engagiert. Im Vordergrund steht die Anerkennung für das Engagement in der Gesellschaft. Der Luise-Löbbecke-Ring erinnert an die vorbildhaften Tätigkeiten von Luise Löbbecke, Ehrenbürgerin der Stadt Braunschweig und Mitbegründerin der Evangelischen Stiftung Neuerkerode

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR EVANGELISCHEN STIFTUNG NEUERKERODE ALS ARBEITGEBER AUF!

Evangelische Stiftung Neuerkerode

Kastanienweg 3

38173 Sichte-Neuerkerode

Tel.: 05305 2010

E-Mail: info@neuerkerode.de

Stellenangebote: www.neuerkerode.de bzw. www.jobs-esn.de

Stand: 20.12.2022