



E-BIKE KASTEN  
**STÄRKENBERICHT**

## ZUKUNFTGEBER E-BIKE KASTEN

### DIE E-BIKE SPEZIALISTEN

Die Bewahrung der Erde ist das wohl größte Projekt, vor dem die Menschheit je stand. Im Zeichen des Klimawandels ist es E-Bike Kasten wichtig, die Weichen richtig zu stellen und einen Planeten zu hinterlassen, auf dem sich unsere Kinder, Enkelkinder und deren Kinder und Enkelkinder auch in der Zukunft noch wohlfühlen können und werden. Im Dezember 2015 hat E-Bike Kasten dafür die Shop-Zentrale in Braunschweig eröffnet. Seit April 2017 erreicht der E-Bike Spezialist mit einem Shop in Goslar auch die Abdeckung im Harz. Im Februar 2019 hat das Unternehmen den Shop Wolfsburg eröffnet und seit 2021 werden in Braunschweig ein eCargo-Studio rund um das E-Lastenfahrrad und ein E-BIKE KASTEN FLAGSHIP STORE auf 1200 Quadratmetern Fläche betrieben. E-Bike Kasten zählt damit zu einem der größten E-BIKE Fachhändlern in Norddeutschland und ist attraktiver Arbeitgeber der Region. Seit 2021 ist der Arbeitgeber zertifizierter ZUKUNFTGEBER. Einen Eindruck davon, was Ihnen das Unternehmen als Arbeitgeber bietet, gewinnen Sie in den nachfolgend genannten Arbeitgeberdimensionen.



### ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung, die über dem gängigen Tarifniveau liegt
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge
- Extravergütung von Zusatzqualifikationen und besonderen Leistungen
- On-top Teamevents in Abhängigkeit vom Teamumsatz und Incentives wie die Teilnahme an der Neuvorstellung von E-Bikes auf Mallorca
- E-Bike Kasten Mitarbeiterkreditkarte sowie weitere Angebote wie Tank- und Verzehrgutscheine und Einkaufsvergünstigungen im Rahmen des steuerfreien Sachbezugswertes
- Individuelle, personalisierte Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen



### PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche getreu dem Motto „Stärken stärken“
- Jährliche Fortbildungsangebote mit überdurchschnittlich vielen Fortbildungstagen für Mitarbeitende pro Jahr sowie externen Präsenzschulungen
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeitende, Feedbackrunden sowie einem begleitenden Paten
- Fachliteraturzugang sowie fachliche und methodische Onlinetrainings auf der hauseigenen E-Bike Kasten Onlineplattform
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



## DIGITALES

- Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht mobiles Arbeiten flexible Arbeitszeiten und -orte, in der Kundenbetreuung sind durchaus auch Videoberatungen möglich und ein rollierendes Wochenendarbeitssystem ermöglicht den Mitarbeitenden eine 5-Tage Arbeitswoche auch im Einzelhandel
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitales Wissensmanagement
- Eigene Web-Based-Trainings-Plattform
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Facebook, YouTube und Instagram



## INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum Austausch, für Verbesserungsideen und für einen offenen Dialog
- Jährlicher Kickoff zur Reflektion sowie strategischen Neuausrichtung
- Regelmäßige Strategie- und Feedbackmeetings, Shop Meetings und Einzelgespräche neben Mitarbeitendenversammlungen und wöchentlichen News-Updates
- Mitarbeitende können sich aktiv in das Unternehmensgeschehen einbringen
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Gemeinsam erarbeitete Unternehmensvision „Klimaschutz mit Spaß“
- E-Bike Kasten lebt eine Feedbackkultur und setzt auf die Unternehmenswerte „Ehrlichkeit, Offenheit und Nachhaltigkeit“



## MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz und an den ÖPNV
- Fahrradstellplätze
- Parkplatz für Mitarbeitende
- Dienstfahrzeuge bzw. geregelte Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung privater Fahrzeuge
- Lademöglichkeit für E-Bikes und E-Fahrzeuge
- Förderung der Mobilität der Mitarbeitenden durch finanzielle Anreize (E-Bike-Leasing)
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in unmittelbarer Nähe der E-Bike Kasten Shops



## FREIRÄUME UND KOMFORT

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeiten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Mitarbeitende erhalten mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich wie z.B. im Bürgerpark Braunschweig
- E-Bike Kasten unterstützt die Haushaltsführung der Mitarbeitenden indem beispielsweise private Paketsendungen in die Shops geliefert werden können
- Räumlichkeiten, Gerätschaften und Arbeitsmaterialien des Betriebs können nach Absprache privat genutzt werden, so besteht eine Inanspruchnahme der Fahrradwerkstätten für Mitarbeitende nach Feierabend



## VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Klimaschutz und Nachhaltigkeit erfahren bei E-Bike Kasten einen besonderen Stellenwert. Fragen der Energieeffizienz, der Einsparpotenziale von Rohstoffen und dem bewussten Umgang mit Ressourcen werden regelmäßig thematisiert und konsequent umgesetzt
- E-Bike Kasten beschäftigt Menschen mit Handicap und ermöglicht in Kooperation mit der Ausbildungswerkstatt Braunschweig die Ausbildung eines Zweiradmechatronikers
- Toleranz gegenüber unterschiedlichen Lebensmodellen, Kulturen und Religionen ist für diesen Arbeitgeber selbstverständlich
- Das Unternehmen engagiert sich sozial, unterstützt die Initiative „BE YOUR OWN HERO e.V.“ und sponsert u.a. die Freien Turner Braunschweig
- E-Bike Kasten schafft seinen Mitarbeitenden Freiräume, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen und fördert das ehrenamtliche Engagement seiner Mitarbeitenden insgesamt

## INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZU E-BIKE KASTEN ALS ARBEITGEBER AUF!

E-Bike Kasten

Geschäftsführer

Herr Guido Kasten

Kattreppeln 19

38100 Braunschweig

Tel.: 0531-129 263-0

E-Mail: [guido.kasten@ebike-kasten.de](mailto:guido.kasten@ebike-kasten.de)

Stellenangebote: <https://www.ebike-kasten.de/>