



ATD GMBH
STÄRKENBERICHT



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die ATD GmbH zahlt ihren Angestellten Gehälter, die über dem gängigen Branchenniveau liegen. Zusätzlich dazu, wird den Mitarbeitern neben einem persönlichen Bonus, der die eigenen Leistungen berücksichtigt, ein Teambonus gezahlt. Die Berechnungsgrundlagen zu den Boni werden in dem Unternehmen transparent dargelegt. Der Gemeinschaft kommt bei der ATD GmbH damit eine besondere Aufmerksamkeit zu und den Mitarbeitern wird auf diese Weise eine regelmäßige Erfolgsbeteiligung gewährt. Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen werden zudem extra vergütet. Immer in die Zukunft blickend, fördert das Unternehmen aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote sowie unter Ausschöpfung des höchstmöglichen Bezuschussungssatzes. Darüber hinaus steht es in Notsituationen für seine Mitarbeiter ein, nach individueller Abstimmung kann ein vergünstigtes Darlehen aufgenommen werden. Damit bietet die ATD GmbH ihren Mitarbeitern ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der ATD GmbH immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Jeder Mitarbeiter bekommt für seine fachliche und persönliche Weiterentwicklung Lernzeittage angerechnet. Neben Online- und Präsenz-Seminaren für Fachskills bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern auch regelmäßig Trainings zu Softskills an, sowohl Inhouse als auch an IT-Akademien. Training on the Job und gegenseitige Unterstützung gelten zudem als selbstverständlich. Drei ausgebildete Coaches begleiten die Teams und einzelne Mitarbeiter dabei je nach Bedarf in ihrer Weiterentwicklung. Jeder Mitarbeiter hat zudem freien Zugang zu Fachliteratur und -zeitschriften. Fakt ist, für die ATD GmbH ist Personalentwicklung gepaart mit PersönlichkeitSENTWICKLUNG ein Selbstverständnis. Besonders bemerkenswert ist, dass jeder Mitarbeiter selbst entscheidet, ob er eine Führungs- oder eine Expertenkarriere für sich wählt. Der Mitarbeiterzufriedenheit kommt dabei eine besondere Rolle zu, aus diesem Grund fördert das Unternehmen die Eigeninitiative und steigert somit die Motivation der Mitarbeiter. Neue Mitarbeiter werden durch klare Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können schnell eigenverantwortlich arbeiten. Die HR-Verantwortlichen der ATD GmbH bleiben durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder up-to-date.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung und die ATD GmbH lebt moderne Arbeitsplatzkonzepte. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Jeder Mitarbeiter ist mit einem Notebook und Mobilfunkgerät ausgestattet, so dass jederzeit ortsunabhängig gearbeitet werden kann. Alle Unternehmensdaten werden strukturiert digital gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter wird so transparent und nutzbar gemacht. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, sind digitalisiert. Den Mitarbeitern stehen wichtige Informationen immer und überall zur Verfügung – so auch eine mobile Zeiterfassung. Dank passender Sicherheits- und Datenschutz-Konzepte können einige Elemente der IT-Infrastruktur für den flexiblen Einsatz der mobilen Endgeräte genutzt werden. Proaktiv tritt das Unternehmen zudem auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (kununu, Facebook, XING).



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Bei der ATD GmbH werden Wertschätzung, Kooperation und lösungsorientiertes Denken und Handeln großgeschrieben. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Wobei eine stets offene Tür der Geschäftsführung dies aktiv unterstützt und die verschiedenen Teamevents wie etwa „Grillen & Chillen“, das jährliche ATD-Hoffest „Family & Friends“ oder die Weihnachtsfeier einen offenen Dialog fördern. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden zudem offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Alle Mitarbeiter werden außerdem aktiv in die Entwicklung der ATD GmbH eingebunden, dafür finden regelmäßig entsprechende Workshops mit der Unterstützung durch einen externen Moderator statt. Unternehmensweit arbeiten die Teams zudem eigenverantwortlich auf Augenhöhe, denn Hierarchien und Prozesse dienen in dem Unternehmen nur als Rahmen für möglichst selbstständige Arbeit. Klarheit in den Verantwortungsbereichen und Befugnissen unterstützt dies. Die Mitarbeiter bleiben zudem mit regelmäßigen Teilnahmen an Branchen- und Fachkongressen am Puls der Zeit. Darüber hinaus können sich Studenten in einer Studienarbeit bei der ATD GmbH innovativen Themen widmen. Wer mit seinem theoretischen Studium allerdings ringt und dieses vorzeitig beendet, hat bei der ATD GmbH besonders gute Karten, denn Pragmatismus ist eine gern gesehene Tugend in dem Unternehmen.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz an allen drei Standorten aus, öffentliche Verkehrsmittel können dabei ohne Nachteile genutzt werden. Sowohl für die Dienstwagen – die jedem Mitarbeiter der ATD GmbH angeboten werden – als auch für Privat- und Poolfahrzeuge gibt es in der Nähe Parkplätze. Fahrräder können zudem überdacht und sicher abgestellt werden, wobei für E-Bikes Lademöglichkeiten gegeben sind. In der Nachbarschaft der ATD GmbH befinden sich alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Der Standort in Braunschweig bietet mit seiner unmittelbaren Nähe zum Botanischen Garten und dem Theaterpark zudem Pausen im Grünen oder bei gutem Wetter auch einen alternativen Arbeitsort. Die Innenstadt ist vom Arbeitsplatz aus fußläufig erreichbar und im Studentenviertel befinden sich neben der Mensa auch verschiedene Restaurants und Cafés mit Mittagstischangeboten. Finanziell werden die Mitarbeiter entweder mit einer Dienstwagenregelung oder mit einer Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung privater PKWs unterstützt. Ein Unternehmen, das Flexibilität fördert und somit die neue Arbeitswelt vorantreibt.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig und lebensphasenorientiert besprochen. Den Mitarbeitern stehen je nach Betriebszugehörigkeit zwischen 26 – 30 Urlaubstage pro Jahr zur Verfügung. Den Arbeitsplatz kann der Mitarbeiter zudem jeden Tag an einem der drei Standorte der ATD GmbH frei wählen und auch private Termine können bei der persönlichen Planung mitberücksichtigt werden. Paketsendungen können sich Mitarbeiter direkt ins Unternehmen senden lassen und bei Bedarf kann auch mobil von zu Hause aus gearbeitet werden. Die mobilen Arbeitsplätze ermöglichen so auch kurzfristige und spontane Lösungen. Freiräume und Erreichbarkeit für Kollegen und Kunden werden dabei in den Teams eigenverantwortlich organisiert. Klare Regelungen erlauben darüber hinaus die private Nutzung der betriebseigenen Gerätschaften, Fahrzeuge und auch Räumlichkeiten. So schafft das Unternehmen mit einem Modern Workplace-Konzept genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Bei der ATD GmbH ist daher jeder Mitarbeiter auch zu einem papierlosen Schreibtisch angehalten. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen oder Handicap werden bei der ATD GmbH Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht, so hat das Unternehmen derzeit einen Langzeitpraktikanten über ein Berufsförderungswerk und ermöglicht einem Geflüchteten Nachhilfe bei intensiver Sprachförderung. Bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung wird selbstverständlich Rücksicht auf verschiedene Religionen und Kulturen genommen. Besondere Verantwortung übernimmt das Unternehmen zudem, indem es die Charta der Vielfalt – eine Selbstverpflichtung für ein vorurteilsfreies und vielfältiges Arbeitsumfeld – unterzeichnet und dessen Werte fest in der Unternehmenskultur verankert hat. Auch ehrenamtliches Engagement von Mitarbeitern wird gern gesehen und unterstützt. Bemerkenswert ist zudem, dass die Bezugspersonen und Familien von ATD-Mitarbeitern ebenso Beratungs- und Coachingangebote des Unternehmens kostenfrei wahrnehmen dürfen. Auf diese Weise wird den Mitarbeitern, egal in welcher Lebensfrage, ein vertrauensvoller und umsichtiger Ansprechpartner zur Seite gestellt, denn bei der ATD GmbH wird nicht nur der Mitarbeiter, sondern auch immer der Mensch dahinter gesehen.