



ASSMANN BERATEN + PLANEN AG
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Im Mittelpunkt stehen immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Bei Assmann gibt es verschiedene Sportarten wie Lauftreffs und Schwimmen, ebenso wird Sportfunktionskleidung angeboten. Die Bildschirmarbeitsbrille wird bezuschusst und in der eigenen Cafeteria, der Assmann-Lounge, wird bestens für die gesunde Ernährung durch eine bewusste Auswahl an Speisen und Getränken gesorgt. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Geld regiert die Welt – wer kennt diese Aussage nicht? Darum bezahlt das Unternehmen seinen Angestellten auch Gehälter, die im gängigen Tarifniveau oder sogar darüber liegen. Immer in die Zukunft blickend, fördert es aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Weitere Angebote wie eine vollfinanzierte Rundum-Unfallversicherung, Einkaufsvergünstigungen und gestaffelte Sach- bzw. Geldzuwendungen bei Jubiläen, runden Geburtstagen, Heirat und Geburten ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei dem Unternehmen immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und individuelle Wünsche berücksichtigt. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können sofort eigenverantwortlich arbeiten. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Rahmen der unternehmenseigenen AKADEMIE werden Seminare sowie individuelle Fortbildung und Coachings realisiert.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Alle Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, werden digitalisiert und vollständig automatisiert. Somit stehen allen Mitarbeitern alle Informationen immer und überall zur Verfügung: im unternehmenseigenen Chat in Verbindung mit Videos, Lernkursen und Blogs – und durch flexible Einsatz von mobilen Endgeräten. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

In dem Unternehmen herrscht ein vertrauensvolles Kommunikationsklima, in dem Grundsätze wie Respekt, lösungsorientierter Dialog und Verschwiegenheit berücksichtigt werden. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird. Der Mutterkonzern ermöglicht allen Mitarbeitern unternehmensübergreifend die Beteiligung an dem Wissens-Transfer-Programm „Starmind“.

Außerdem pflegt das Unternehmen intensive Kontakte zu regionalen und überregionalen Hochschulen und bekommt neueste wissenschaftliche Erkenntnisse.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten und kann auf dem Nachhauseweg gleich die Einkäufe erledigen. Assmann liegt direkt am Hauptbahnhof – zentraler geht's nicht. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, dem ÖPNV oder dem Auto. Finanziell werden die Mitarbeiter durch Tankgutscheine, Fahrkarten, Dienstwagen und einer Kostenerstattung für die Nutzung der privaten PKWs unterstützt.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden. Auch ermöglicht eine Zusatzvereinbarung die Inanspruchnahme eines Sabbaticals. Klare Regelungen erlauben ebenso die private Nutzung der betriebseigenen Gerätschaften, Fahrzeuge und auch Räumlichkeiten. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werden-de Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologi-schen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. In Kooperation mit der Braunschweiger Bürgerstiftung unterstützen Mitarbeiter während ihrer Arbeitszeit soziale Projekte für Menschen mit Handicaps. Besondere Verantwortung übernimmt das Unternehmen, indem es die Mitarbeiter für ihre ehrenamtliche Tätigkeit kostenfrei weiterbildet und freistellt.



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund auf dem Sofa?! Bei diesem Unternehmen können Sie ihren Vierbeiner, wenn der Hundesitter mal frei hat, einfach mitbringen. Und ganz nebenbei sorgen Sie damit für weniger gestresste Mitarbeiter und ein angenehmes Betriebsklima.