



BMA AG
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Präventionsmaßnahmen, Gesundheitstage und die Teilnahme an Firmenläufen: All das bietet die BMA ihren Mitarbeitern. Zudem trifft sich die firmeneigene Fußballmannschaft alle zwei Wochen zum Kicken und es bestehen Kooperationen mit örtlichen Fitnessstudios. Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit sich direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder das vielfältige Angebot der Kantine „Alte Schmiede“ zu nutzen. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung, bietet beispielsweise Stressmanagementseminare an und hat eine Betriebsvereinbarung zum Thema Rauschmittel verabschiedet.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Geld regiert die Welt – wer kennt diese Aussage nicht? Darum bezahlt das Unternehmen seinen Angestellten bei einer 35-Stunden-Woche auch Gehälter, die im gängigen Tarifniveau oder sogar darüber liegen. Die BMA fördert zudem aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Weiterbildungskosten werden nach Absprache vom Arbeitgeber übernommen, ebenso werden Studienzeiten finanziell begleitet. Am Unternehmenserfolg werden Mitarbeiter in Form von Sonderausschüttungen beteiligt. Mit BMA Aktiv – dem betrieblichen Vorschlagswesen – kann jeder Mitarbeiter innovative Ideen und Verbesserungsvorschläge in das Unternehmen einbringen. Diese werden grundsätzlich mit einer Prämie gewürdigt, welche in Form eines steuerfreien Sachbezugswertes auf eine persönliche Guthabenkarte fließt. Je nach Umsetzungserfolg, wird diese Grundprämie aufgestockt. Auszubildende haben zudem die Möglichkeit auf freiwilliger Basis nach Absprache samstags zu arbeiten und werden dabei entsprechend der Lohngruppe eines Ausgelernten vergütet.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird in diesem Unternehmen nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt. Ein umfangreiches Angebot familienfreundlicher Maßnahmen steht jedem Mitarbeiter frei zur Verfügung und ist direkt auf die Bedürfnisse von Familien zugeschnitten. Das Unternehmen unterstützt aktiv die Suche nach Betreuungsangeboten, mithilfe von Kooperationen sowie mit dem Angebot der betriebseigenen Kindertageseinrichtung Kinderwerk, das 365 Tage im Jahr geöffnet hat. Führungskräfte wird ebenso Elternzeit ermöglicht und sie haben die Möglichkeit Teilzeitregelungen in Anspruch zu nehmen. Neben der Kinderbetreuung bietet die BMA aber auch Beratungs- und Betreuungsangebote und konkrete Hilfe bei der Pflege von Angehörigen. Das Unternehmen pflegt eine Kooperation mit einem Betrieblichen Gesundheitsmanagementdienst, bei dem Mitarbeiter sich beraten lassen können und dafür freigestellt werden. Gemäß Tarifvertrag können Beschäftigte, die in Schicht arbeiten, Kinder betreuen oder Angehörige pflegen, wahlweise statt Geld acht zusätzliche Tage im Jahr freinehmen, dies gilt bei der BMA auch für Teilzeitkräfte. Flexible Strukturen ermöglichen, auf wechselnde Bedarfe schnell und effizient reagieren zu können und erleichtern

so ganz praktisch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Bei Firmenevents wie dem Sommerfest sind Kinder, Angehörige sowie Freunde stets willkommene Gäste. Bei Jubiläumsfeiern ist grundsätzlich der Partner ebenfalls herzlich willkommen.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter ist bei der BMA ein wichtiger Baustein. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten abgestimmt. Nach individueller Absprache übernimmt die BMA auch außertarifliche Weiterbildungen, dazu zählen sowohl die Kosten der Weiterbildung als auch die Freistellung des Mitarbeiters für die Zeit der Qualifizierung. Neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden, wobei ein digitaler Workflow dem Onboardingprozess Struktur und Rahmen bietet. Die Personalabteilung nutzt ein Zeitwirtschaftssystem, welches die Arbeits-, Urlaubs- und Gleitzeit sowie Workflows einschließlich Vertreterregelungen abbildet. Up-to-Da-te bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neuesten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die neuesten Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt, mit der Option, sich selbst in kostenlosen Fachzeitschriften zu informieren.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Videokonferenzen, Microsoft Office 365 mit der Nutzung von Sharepoint, Teams und One Note gehören bereits zum Standard der BMA. Alle Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, werden digitalisiert und vollständig automatisiert. Somit stehen den Mitarbeitern alle für ihren Tätigkeits- und Verantwortungsbereich notwendigen Informationen jederzeit zur Verfügung. Die firmeneigene IT-Infrastruktur kann durch den flexiblen Einsatz mobiler Endgeräte auch für private Zwecke genutzt werden. Eine Betriebsvereinbarung zu Mobile Working besteht seit Ende 2018. Proaktiv tritt das Unternehmen zudem auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (Facebook, XING, LinkedIN und Kununu).



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Die BMA pflegt enge Kontakte und Kooperationen zu Schulen, Hochschulen sowie Akteuren der Wissenschaftslandschaft. Das Unternehmen ist in Firmennetzwerken wie der Kooperationsinitiative Maschinenbau e.V. (KIM) aktiv und sucht Kontakt zu potenziellen Bewerbern auf Firmenkontaktmessen. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen

sowie Informationsveranstaltungen schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen, wobei die Politik der offenen Tür der Geschäftsführung sowie aller Führungskräfte eine transparente und gute Kommunikation aktiv unterstützt. Alle Mitarbeiter können zudem die Chatfunktion nutzen, um Fragen oder offene Punkte direkt anzusprechen sowie in dringenden Fällen ihre Führungskraft 24/7 telefonisch erreichen. Vor Betriebsversammlungen werden die Fragen der Mitarbeiter zudem vorab anonym und schriftlich gesammelt. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden auf diese Weise offen und vorausschauend besprochen.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz aus, öffentliche Verkehrsmittel können ohne Nachteile genutzt werden und die Braunschweiger Innenstadt sowie verschiedene Grünanlagen sind fußläufig gut erreichbar. In unmittelbarer Nähe befinden sich diverse Angebote und Dienstleistungen, nicht nur um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Darüber hinaus bietet das Unternehmen neben Fahrradstellplätzen auch einen großen Mitarbeiterparkplatz, der auch am Wochenende von Mitarbeitern und deren Familien genutzt werden darf.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden. Bei der BMA hat jeder Mitarbeiter 30 Urlaubstage pro Jahr und kann zudem unbezahlten Urlaub vereinbaren. Sabbaticals sind nach Absprache möglich. Paketsendungen können direkt ans Unternehmen gesendet werden, Duschen ermöglichen eine kurze Joggingrunde in der Mittagspause und bei Bedarf kann auch von zu Hause aus gearbeitet werden. Attraktive Regelungen erlauben ebenso die private Nutzung der betriebseigenen Räumlichkeiten – insbesondere die Kantine „Alte Schmiede“ ist eine sehr begehrte Location für private Feiern. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Mit Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, befasst sich der Energiemanagementbeauftragte. Jeder Mitarbeiter erhält zudem eine Energiemanagementunterweisung. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, Handicap oder auch ohne Schulabschluss werden Bildungs- und Beschäf-

tigungschancen ermöglicht, genauso wie Geflüchteten, die von einem Paten begleitet werden. Vielfalt ist mit Mitarbeitern aus 27 Nationen bei der BMA gelebte Realität. Mit BMA Diversity gibt es ein firmeneigenes Programm zur Förderung von Vielfalt und es ist selbstredend, dass auf unterschiedliche Religionen und Kulturen Rücksicht genommen wird, so dass im Snackautomaten auch mal Gummibärchen Halal zu finden sind. Besondere Verantwortung übernimmt das Unternehmen zudem mit der BMA eigenen Stiftung, einem Unterstützungsverein sowie einer Unterstützungskasse, aus der beispielsweise Zahnersatz, Brillen/Kontaktlinsen, Kranken- und Krankenhaustagegeld, Geburtshilfe be-zuschusst werden.