



ESE ENGINEERING UND SOFTWARE-  
ENTWICKLUNG GMBH

# STÄRKENBERICHT



## ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und sportliches Firmenengagement: All das bietet das Unternehmen in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Obst- und Getränke-Angebot für Mitarbeiter, der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder über die Kooperation mit umliegenden Betriebsrestaurants. Im Mittelpunkt stehen dabei immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung, u.a. werden diverse Sportgruppen über das Intranet organisiert und Mitarbeiterteams nehmen seit vielen Jahren regelmäßig am Basketball Cup oder an Firmenläufen teil. Gemeinsam mit einem Dienstleister im Bereich Arbeitsschutz werden zudem regelmäßig präventive Schulungen zur psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz sowie interne Vorträge angeboten.



## ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die ESE Engineering und Software-Entwicklung GmbH bezahlt ihren Angestellten Gehälter, die in der Regel über dem gängigen Tarifniveau des Bundesverbandes der Personaldienstleister liegen. Zusätzlich dazu, wird den Mitarbeitern Urlaubs- und Weihnachtsgeld gezahlt. Im Unternehmen gibt es feste Automatismen, mit denen Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen vergütet werden und zu besonderen Anlässen wie beispielsweise der Geburt eines Kindes oder bei einer langjährigen Betriebszugehörigkeit erhält der Mitarbeiter eine individuelle, persönliche Prämie. Vierteljährlich findet zudem ein feierliches Essen für alle Jubilare statt. Immer in die Zukunft blickend, fördert das Unternehmen aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Weitere Zusatzleistungen und die finanzielle Beteiligung an der Kinderbetreuung ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



## PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei dem Unternehmen immer im Fokus. Regelmäßig werden intern Kurse angeboten, die allen Mitarbeitern zur Teilnahme offenstehen. Dabei wird der Train-the-Trainer Gedanke gefördert und es wird jedem Mitarbeiter ermöglicht, sein vorhandenes Fachwissen nach Absprache während seiner Arbeitszeit in selbstständig konzipierten Kursen weiterzugeben. Der Teamgedanke wird in dem Unternehmen großgeschrieben, so hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit eigene Themen beim ESE-Dialog den Kollegen vorzustellen. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden zudem Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Interne und externe Weiterbildungskosten – auch im Bereich der Soft Skills – trägt das Unternehmen und der Arbeitgeber stellt den Mitarbeiter für 50 % der Qualifizierungszeit frei. Neue Mitarbeiter werden bei der ESE Engineering und Software-Entwicklung GmbH durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden, ihnen wird in den ersten sechs Monaten ein Pate an die Seite gestellt und in regelmäßigen Abständen werden die neuen Mitarbeiter zu standortübergreifenden „Welcome-Workshops“ eingeladen, in denen das wichtigste Wissen zu dem neuen Arbeitgeber vermittelt wird und die Möglichkeit zum Netzwerken besteht. Up-to-date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neuesten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die aktuellen Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt, mit der Option, sich auch in Fachzeitschriften zu informieren.



## DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, sind digitalisiert und vollständig automatisiert. Die wesentlichen Unternehmensinformationen stehen allen Mitarbeitern im Intranet zur Verfügung, dort gibt es neben einem Mitarbeiterhandbuch, einen internen Newsbereich, ein schwarzes Brett sowie einen Downloadbereich. Die firmeneigene IT-Infrastruktur kann auch für private Zwecke genutzt werden und je nach Bedarf wird der Mitarbeiter mit mobilen Endgeräten ausgestattet, so dass nach Absprache auch von zu Hause aus gearbeitet werden kann. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (XING, LinkedIn, kununu).



## **INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ**

In dem Unternehmen herrscht eine offene, von Respekt geprägte, Kommunikationskultur, in der Grundsätze wie Kooperation, lösungsorientierter Dialog und Teamorientierung berücksichtigt werden. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Monatlich führt jedes Team eine Statusrunde durch, in der alle Unternehmensneuigkeiten bekannt gegeben, Projekte und neue Mitarbeiter vorgestellt, aber auch Zahlen, Daten und Fakten besprochen werden. Zudem ist die Tür der Geschäftsleitung für die Mitarbeiter stets offen, denn es gilt der Grundsatz „Management by open doors“. Innovation entsteht neben dem intensiven internen Austausch – nicht nur aufgrund der ausgeprägten Weiterbildungsmentalität mit der ESE Academy – auch durch die zahlreichen Kooperationen zu Hochschulen wie beispielsweise der Technischen Universität Braunschweig, der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften sowie zur FHDW - Fachhochschule der Wirtschaft.



## **MOBILITÄT UND ANBINDUNG**

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die gute Anbindung an das Verkehrsnetz an allen ESE Standorten aus und öffentliche Verkehrsmittel können ohne Nachteile genutzt werden. In unmittelbarer Nähe befinden sich ebenso diverse Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Das Unternehmen bietet den Mitarbeitern nach Absprache die Nutzung von Poolfahrzeugen an, ab 2020 auch mit neuester, umweltfreundlicher Hybridtechnologie. Bei der dienstlichen Nutzung privater PKWs gilt eine Kostenerstattung. Sowohl ein Mitarbeiterparkplatz als auch Fahrradstellplätze stehen den Mitarbeitern zur Verfügung.



## FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Vereinbarkeit von Privat- und Arbeitsleben. Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden. Hervorzuheben ist, dass es bei der ESE Engineering und Software-Entwicklung GmbH eine Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit gibt, so dass eine hohe Flexibilität ermöglicht wird. Ab dem ersten Arbeitstag stehen den Mitarbeitern zudem 30 Urlaubstage pro Jahr zur Verfügung. Nach individueller Absprache kann darüber hinaus von zu Hause aus gearbeitet werden. Klare Regelungen erlauben zudem die private Nutzung der betriebseigenen Gerätschaften, Fahrzeuge und auch Räumlichkeiten. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



## VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. So wird bewusst beim Bau von Gebäuden und bei der Auswahl von Zulieferern auf Nachhaltigkeitsaspekte geachtet. Menschen mit Handicap werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht, so beschäftigt das Unternehmen auch Schwerbehinderte und steht dafür in einem regen Austausch mit dem Integrationsamt. Besondere Verantwortung übernimmt das Unternehmen indem es die Charta der Vielfalt unterzeichnet und dessen Werte fest in die Unternehmenskultur verankert hat. Bei der ESE Engineering und Software-Entwicklung GmbH weist die Belegschaft zudem eine hohe Altersspanne zwischen dem jüngsten und dem ältesten Mitarbeiter auf und umfasst durchschnittlich 18 Nationen. Aus diesem Grund ist es selbstverständlich, dass bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen wird. Dem ehrenamtlichen Engagement wird ebenfalls eine hohe Bedeutung beigemessen und dessen Wahrnehmung wird vom Unternehmen unterstützt.