



LEBENSILFE WOLFSBURG
GEMEINNÜTZIGE GMBH
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die Lebenshilfe Wolfsburg ihren Mitarbeitern in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Obst- und Getränkeangebot für Mitarbeiter, der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder dem vielfältigen Angebot in der hauseigenen, subventionierten Kantine, die neben einer Salatbar auch Speisen für Vegetarier anbietet. Für die sportliche Fitness steht den Mitarbeitern das Schwimmbad sowie ein Fitnessraum zur Nutzung frei. Im Mittelpunkt stehen bei der Lebenshilfe Wolfsburg immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Ein eigens definierter Steuerkreis koordiniert gemeinsame Aktionen u.a. mit Krankenkassen und bietet Präventionsangebote insbesondere in den Schwerpunktthemen psychische Belastung, Bewegung sowie Ergonomie an. Angebote im Achtsamkeitsbereich werden ebenfalls regelmäßig organisiert. Das Unternehmen unterstützt somit aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung und verankert ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die Lebenshilfe Wolfsburg zahlt ihren Angestellten Gehälter, die im gängigen Tarifniveau des Tarifvertrages für den Öffentlichen Dienst liegen. Die Einstufung erfolgt entsprechend der Erfahrungen und Kenntnisse, die ein Bewerber mitbringt. Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen im Arbeitsverhältnis werden ebenfalls entsprechend honoriert. Nach individueller Absprache gewährt das Unternehmen seinen Angestellten auch zinslose Darlehen. Immer in die Zukunft blickend, fördert es zudem aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Die Betriebsrente gilt für neue Mitarbeiter auch rückwirkend, sie tritt in Kraft nach den ersten sechs Monaten Betriebszugehörigkeit und ist somit ein attraktives Extra. Weitere Boni wie Tank- und Verzehrgutscheine und Einkaufsvergünstigungen ergänzen das Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen über eine feste Kooperation mit einer Plattform, auf der jeder Mitarbeiter einen steuerfreien Grundbetrag einlösen kann.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird bei der Lebenshilfe Wolfsburg nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt. Ein umfangreiches Angebot familienfreundlicher Maßnahmen steht jedem Mitarbeiter frei zur Verfügung und ist direkt auf die Bedürfnisse von Familien zugeschnitten, so ist mitunter die Inanspruchnahme von Brückenteilzeit nach Absprache möglich. Im Wohnbereich besteht ein hoher Freiheitsgrad bei der Planung der Arbeitszeiten, da mit einem Wunschdienstplan gearbeitet wird. Im Verwaltungsbereich gilt für jeden Mitarbeiter die Gleitzeit, lediglich im Kindergartenbereich gibt es feste Betreuungszeiten. Das Unternehmen unterstützt seine Mitarbeiter aktiv in der Suche von Betreuungsangeboten, mithilfe von Kooperationen mit bestehenden Einrichtungen, externen Dienstleistern oder mit dem Angebot von betriebseigenen Tageseinrichtungen. In Notfallsituationen kann das eigene Kind auch mit zur Arbeit gebracht werden. Um die Mitarbeiter in ihrer Haushaltsführung zu entlasten, ist es zudem möglich, Essen in der Kantine vorzubestellen und für die Angehörigen mit nach Hause zu nehmen. Neben der Kinderbetreuung bietet die Lebenshilfe Wolfsburg aber auch entsprechende Beratungs- und Betreuungsangebote und konkrete Hilfe bei der Pflege von Angehörigen. Flexible Strukturen ermöglichen, auf wechselnde Bedarfe schnell und effizient reagieren zu können und erleichtern so ganz praktisch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Bei Firmenevents sind die eigenen Kinder, Angehörige oder Enkel stets willkommene Gäste und auch der Reisekatalog der Lebenshilfe bietet entsprechende Angebote auch für Angehörige an.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der Lebenshilfe Wolfsburg immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. In allen Bereichen gibt es Qualifizierungspläne, in deren Ausgestaltung sich der Mitarbeiter mit eigenen Ideen einbringen kann. Sofern Weiterbildungen fachlich an die Arbeit gebunden sind, übernimmt die Lebenshilfe Wolfsburg die Kosten und stellt den Mitarbeiter für die Zeit der Weiterbildung frei. Weiterbildungen mit eher privatem Interessenschwerpunkt werden nach individueller Abstimmung ebenfalls anteilig unterstützt. Neue Mitarbeiter werden bei der Lebenshilfe Wolfsburg durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet eingebunden, sie erhalten neben einer Willkommensmappe und einem Unternehmensrundgang, einen Einarbeitungsplan und können schnell eigenverantwortlich arbeiten. Fachlich up-to-date bleiben die Mitarbeiter der Lebenshilfe Wolfsburg mit dem großen Fundus an Fachbüchern, Präsentationen und Vorträgen, wobei der Großteil der Fachliteratur bereits digital abrufbar ist.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. Bei der Lebenshilfe Wolfsburg verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Alle Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter wird transparent und nutzbar gemacht. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise die Gehaltsabrechnung, sind digitalisiert. Wichtige Informationen stehen den Mitarbeitern auch digital zur Verfügung. Sofern es der Arbeitsbereich erlaubt, kann die firmeneigene IT-Infrastruktur über den flexiblen Einsatz von mobilen Endgeräten auch von zu Hause aus genutzt werden. Oberste Priorität hat stets die Sicherstellung der Betreuung in den Einrichtungen der Lebenshilfe Wolfsburg, aber es werden engagiert für den Mitarbeiter gute individuelle Lösungen gefunden.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Bei der Lebenshilfe Wolfsburg ist die Kommunikation und Zusammenarbeit von einer Feedbackkultur geprägt. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit sowohl Anerkennung als auch Kritik zu benennen. Das Beschwerdemanagement ist dabei in das Qualitätsmanagement integriert, unternehmensweit wird zudem das „Prinzip der offenen Tür“ gelebt. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen für die Mitarbeiter eine hohe Transparenz und jeder Bereich wird mit einer Kommunikationsmatrix unterstützt. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Innovation wird auch dadurch gefördert, dass immer wieder Externe die Arbeit der Lebenshilfe Wolfsburg unterstützen, so werden unterschiedliche Arten von Praktika für Schüler, Auszubildende und Studierende angeboten. Darüber hinaus ist die Lebenshilfe Wolfsburg ein Ausbildungsbetrieb. Die Unternehmenskultur spiegelt das Leitbild der Lebenshilfe Wolfsburg wieder, welches von Gemeinschaft, gegenseitigem Respekt und Fairness geprägt ist. Das Leitbild wird beständig von einer fachübergreifend zusammengesetzten Gruppe von Mitarbeitern weiterentwickelt. Regelmäßig werden zu diesem Zweck die Mitarbeiter gefragt, was sie sich wünschen, damit sie sich an ihrem Arbeitsplatz wohl fühlen. Die Unternehmenswerte werden zudem immer wieder sichtbar gemacht und sind in einem Wertekompass abgebildet. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet eine gute Anbindung an das Verkehrsnetz aus und öffentliche Verkehrsmittel können ohne Nachteile genutzt werden – dafür stellt die Lebenshilfe Wolfsburg ihren Mitarbeitern das Jobticket zur Verfügung. In unmittelbarer Nähe der Lebenshilfe Wolfsburg befinden sich Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Finanziell werden die Mitarbeiter durch Tankgutscheine, Fahrkarten, Dienstwagen und mit einer Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung der privaten PKWs unterstützt. Darüber hinaus bietet das Unternehmen einen Mitarbeiterparkplatz und Fahrradstellplätze.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Die Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden. Jeder Mitarbeiter führt ein Arbeitszeitkonto, so dass im Rahmen der Gleitzeit die geleisteten Arbeitsstunden im Blick behalten werden. Gemäß dem Tarifvertrag stehen jedem Mitarbeiter 30 Urlaubstage pro Jahr zur Verfügung. Daher können auch Paket-sendungen nach Absprache direkt ans Unternehmen gesendet werden. Sofern es der Arbeitsplatz ermöglicht, kann zudem der eigene Hund mit ins Unternehmen gebracht werden. Klare Regelungen erlauben darüber hinaus die private Nutzung der betriebs-eigenen Gerätschaften und Räumlichkeiten. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und ei-nen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Gemeinsam mit der Naturschutzbehörde werden zudem Naturschutzgebiete wie der „Alte Teich“ projektmäßig gepflegt. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, mit Beeinträchtigungen oder auch ohne Schulabschluss werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht. Im Freizeitbereich wurden bereits erfolgreich Projekte mit Flüchtlingsheimen durchgeführt. So wird bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung selbstverständlich Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen, denn für die Mitarbeiter der Lebenshilfe steht eines fest: Es ist normal, verschieden zu sein! Besondere Verantwortung übernimmt das Unternehmen für Menschen mit Beeinträchtigungen und ist in zahlreichen Verbänden und Beiräten aktiv vertreten. Dem Ehrenamt kommt bei diesem Arbeitgeber ein besonderer Schwerpunkt zu, jeder Mitarbeiter, der sich ehrenamtlich engagieren möchte, wird darin bestärkt und unterstützt und kann sich auch innerhalb der Lebenshilfe Wolfsburg in unterschiedlichen Bereichen einbringen. Alles in allem ist die Lebenshilfe Wolfsburg ein Arbeitgeber mit einem ausgeprägten sozialen Verantwortungsbewusstsein.



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund unter dem Schreibtisch?! Bei diesem Unternehmen können Sie problemlos Ihren Arbeitsalltag mit Ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbringen.