



LEBENSHILFE GOSLAR
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die Lebenshilfe Goslar in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem gesundheitsbewussten Angebot in einer der zwei Kantinen, in denen das Essen für Mitarbeiter bezuschusst wird, der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder dem kostenfreien Mineralwasserangebot. Im Mittelpunkt steht dabei immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters. Die Lebenshilfe Goslar unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung, bietet ein vielfältiges Betriebssportprogramm (u.a. Wandern, Badminton, Tischtennis, Laufen) sowie Schulungen, Schnuppertage und komplette Kurse zum Beispiel in Autogenem Training und Yoga an. Auf diese Weise verankert sie ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement. Mit dem unternehmenseigenen Bonusheft können Mitarbeiter dabei Punkte sammeln (z.B. für Aktivität im Sportverein, Training im Fitnessstudio oder Schwimmbad, Besuch von Seminaren, Kursen oder Vorträgen im Gesundheitsbereich) und diese wahlweise in einen Tag Sonderurlaub oder eine steuerfreie Guthabengutscheinkarte eintauschen.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die Lebenshilfe Goslar zahlt ihren Angestellten Gehälter nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) und vereinbart mit den Mitarbeitern regelmäßig Zielvereinbarungen, welche mit Leistungszulagen honoriert werden. Zudem wird die Weiterqualifizierung von Mitarbeitern zeitlich ermöglicht und finanziell gefördert. Nach individueller Vereinbarung beteiligt sich der Arbeitgeber auch an den Kosten für ein Studium. Immer in die Zukunft blickend, wird die betriebliche Altersvorsorge der Mitarbeiter mit bis zu 6,9 % bezuschusst. Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen, runden das betriebliche Altersvorsorgeangebot ab. Weitere Angebote wie Tank- und Verzehrgutscheine und Einkaufsvergünstigungen ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei der Lebenshilfe Goslar immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt. Jeder neue Mitarbeiter erhält eine Begrüßungsmappe und wird durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Sozialunternehmen eingebunden. Zudem gibt es einen offiziellen Begrüßungstag für neue Mitarbeiter und auch die Hospitation in anderen Unternehmensbereichen ist ausdrücklich erwünscht. In den ersten zwei Jahren erhält jeder Mitarbeiter 6-7 Schulungen. Die Schulungsplanung sowie das Seminarangebot für alle Mitarbeiter ist zentral im Intranet einsehbar. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die neuesten Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt. Fachliteratur wird zur Verfügung gestellt und alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit, sich zudem in kostenlosen Fachzeitschriften zu informieren.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. Bei der Lebenshilfe Goslar verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Die Möglichkeit an Home Office wird mit einer Betriebsvereinbarung geregelt. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, sind digitalisiert und automatisiert. Somit stehen allen Mitarbeitern alle Informationen immer und überall zur Verfügung. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (Facebook, XING, LinkedIN).



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Bei der Lebenshilfe Goslar wird viel Wert auf ein vertrauensvolles Kommunikationsklima gelegt, bei dem auf Grundsätze wie Respekt, lösungsorientierter Dialog und Zuverlässigkeit geachtet wird. Kooperation ist dem Arbeitgeber ebenfalls sehr wichtig, denn mit der Bildung von Netzwerken kann gemeinsam gesellschaftliche Teilhabe erreicht werden. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, auch hierarchieübergreifend, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Eine stets offene Tür der Geschäftsführung unterstützt dies. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. In jeder Besprechung gibt es den Standardtagesordnungspunkt „Vorschläge, Beschwerden, positive Rückmeldungen“, der mindestens 15 Minuten lang thematisiert wird und somit positives Denken und Lösungsorientierung fördert. Auf diese Weise wird das Leitbild der Lebenshilfe Goslar zu gelebter Unternehmenskultur für alle Mitarbeiter.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es mit dem Fahrrad, dem Auto oder dem ÖPNV. Die Lebenshilfe Goslar hat eine gute Autobahnanschluss, öffentliche Verkehrsmittel können während der Betriebszeiten genutzt werden. Bei der Lebenshilfe Goslar sind Mitarbeiterparkplätze und Fahrradstellplätze vorhanden. In der Nähe befinden sich Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Wer mag, ist zudem sehr schnell im Grünen. Finanziell werden die Mitarbeiter nach Absprache mit Tankgutscheinen, Fahrkarten, Dienstwagen bzw. Kostenerstattung bei der Nutzung des privaten PKWs unterstützt.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, werden Arbeitszeiten individuell abgestimmt und regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung berücksichtigt werden. Bei Bedarf und im Rahmen der Möglichkeiten kann nach Absprache auch von zu Hause aus gearbeitet werden. Eine entsprechende Betriebsvereinbarung regelt die hohe Flexibilisierung der Arbeitszeiten. Hervorzuheben ist, dass sich die Mitarbeiter bei den Arbeitszeiten innerhalb ihrer Teams selbst abstimmen und ihre Termine – auch in der ambulanten Pflege – eigenständig verabreden. Auf diese Weise lässt sich auch eine 4-Tage-Woche realisieren. Zudem haben die Mitarbeiter mit 30 Urlaubstagen pro Jahr Anspruch auf deutlich mehr als die gesetzlich vorgegebenen Urlaubstage. Nach Absprache können Mitarbeiter zudem Räumlichkeiten – zum Beispiel für private Feierlichkeiten – nutzen. Die Lebenshilfe Goslar schafft auf diese Weise genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Der ausgeprägte Gemeinschaftssinn der Lebenshilfe Goslar findet sich auch bei dem Thema Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein wieder, so bestehen zahlreiche, von den Mitarbeitern selbst organisierte Fahrgemeinschaften. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, Handicap oder auch ohne Schulabschluss werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht und bei Feierlichkeiten oder der Urlaubsplanung wird Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen. Besondere Verantwortung übernimmt die Lebenshilfe Goslar, indem sie ehrenamtliches Engagement aktiv fördert und Mitarbeiter nach Absprache auch dafür freistellt. Zudem betreibt die Lebenshilfe Goslar ein ehrenamtliches Café auf dem Betriebsgelände. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt wird das ausgeprägte Wertebewusstsein und die Förderung von Vielfalt betont.