



MAST-JÄGERMEISTER SE
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Im Mittelpunkt stehen immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Bei Jägermeister lebt eine aktive Betriebssportgruppe sehr unterschiedliche Sportarten aus: After-Work-Fitness, Fußball, Golf, Tennis auf betriebszugehörigen Plätzen und danach geht's zum Erholen in die eigene Sauna. Auch gesunde Ernährung steht hoch im Kurs: Sei es das kostenlose Obst- und Getränkeangebot für Mitarbeiter, das Essen aus dem betriebseigenen Casino mit frisch zubereiteten Zutaten aus der Region, incl. Salatbar und vegetarischem Essen oder die Kooperation mit Fitnessstudios und Sportvereinen. Und Motto-Tage wie das Oktoberfest mit alkoholfreiem Bier sorgen für genussreiches und kommunikatives Miteinander.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Geld regiert die Welt – wer kennt diese Aussage nicht? Darum bezahlt das Unternehmen seinen Angestellten auch Gehälter, die im gängigen Tarifniveau oder sogar darüber liegen. Immer in die Zukunft blickend, fördert es aktive und beratende Unterstützung bei der betrieblichen Altersvorsorge. Ein eigener Unterstützungs fond hilft Mitarbeitern individuell in finanziellen Notsituationen. Weitere Angebote wie Vergünstigungen bei Kooperationspartnern, z.B. Fitnessstudios und Essenzuschüsse, ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird in diesem Unternehmen nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt: Kinder sind gern gesehen. Ein umfangreiches Angebot familienfreundlicher Maßnahmen steht jedem Mitarbeiter frei zur Verfügung und ist direkt auf die Bedürfnisse von Familien zugeschnitten. Das Unternehmen bietet Belegplätze für Krippen und Kindertagesstätten an. Flexible Strukturen „Mobile Work“ ermöglichen, auf wechselnde Bedarfe schnell und effizient reagieren zu können und erleichtern so ganz praktisch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ein Eltern-Kind-Arbeitszimmer wird ebenso gern genutzt wie die Möglichkeit, das Kind in Einzelfällen mit ins Büro zu nehmen... der betriebseigene Koch serviert dem Sprössling dann eine extra Portion Pommes zum Mittag. Während die Eltern arbeiten, stehen auch für die Kinder sowie für die Mitarbeiter Kicker, Tischtennisplatte und Nintendo zur Verfügung.



PERSONAENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei Jägermeister immer im Fokus. Eine stärkenorientierte Personalentwicklung, ein unternehmenseigenes, kostenfreies Seminarangebot in der Arbeitszeit und individuelle Unterstützung bei berufsbegleitender Weiterbildung gewährleisten optimale Entwicklungsmöglichkeiten des Einzelnen. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch feste Onboarding-Prozesse im eigenen Gästehaus zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können sofort eigenverantwortlich arbeiten. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neuesten Themenfelder.

Außerdem sorgt das Unternehmen mit vielen Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen für qualifizierten Nachwuchs. Es werden sogar Köche und Hotelfachkräfte für das firmeneigene Gästehaus ausgebildet.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. Mitarbeiter haben die Möglichkeit, die firmeneigene IT-Infrastruktur auch für private Zwecke, z.B. Abruf privater E-Mails in den Pausen, zu nutzen. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen mit eigenen Mitarbeitervideos, Active Sourcing auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle. Und früh übt sich... die Auszubildenden organisieren aktive Instagram- und WhatsApp-Gruppen.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

In dem Unternehmen lebt die Motivation, Neues zu denken und zu entwickeln wird aktiv durch ein Kickbox-Programm gefördert. Hier machen sich Mitarbeiter nach erfolgreichem Casting mit Startup-Spezialisten in Workshops auf den Weg zu neuen Ideen. Bereichsübergreifendes Networking wird durch Jäger-Dates erlebbar gemacht: Die Mitarbeiter bewerben sich um ein Jäger-Date, bekommen nach erfolgreichem Termin-Matching den oder die Date-Partner zugelost und genießen zusammen ein leckeres Essen. So lernen sie Kollegen aus anderen Teams kennen und schätzen.

Außerdem pflegt das Unternehmen Kontakte zu Akteuren der Bildungslandschaft und Hochschulen, liefert die unternehmenspraktischen Anforderungen und bekommt neu-este wissenschaftliche Erkenntnisse.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit Fahrrad, dem Auto oder dem ÖPNV. Der Bus hält vor der Tür! Das Unternehmen ist bestens an das Verkehrsnetz mit öffentlichen Verkehrsmitteln angebunden, hält kostenfreie Parkplätze in ausreichender Menge vor und bietet mit dem Jobrad-Modell eine attraktive Bike-Leasing-Regelung, die auch gerne für E-Bike-Leasing genutzt wird. In Unternehmens-nähe befinden sich ebenso Angebote und Dienstleistungen für den täglichen Bedarf. Ein Unternehmen, das die Vernetzung fördert und somit die Mobilität vorantreibt.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten werden besprochen und resultieren in einzelvertraglich individuellen Teilzeitregelungen. Durch Mobile Work kann der Mitarbeiter die Wartezeit auf den Handwerker zuhause prima nutzen und ein komplexes Konzept am Schreibtisch im Homeoffice in Ruhe entwickeln. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler wer-dende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der öko-logischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energie-effizienz beschäftigen (das Unternehmen verfügt über eigene Solarpanel) werden regel-mäßig thematisiert. Jägermeister unterstützt soziale Projekte und bietet Sprachkurse für Migranten in den unternehmenseigenen Räumen incl. kostenfreier Verpflegung im Casino an. Außerdem werden die Mitarbeiter für die Wahrnehmung von Ehrenämtern kostenfrei freigestellt.