



MÖHLENHOFF GMBH
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die Möhlenhoff GmbH in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Snack- und Getränkeangebot mit fest installierten Wassersprudlern für Mitarbeiter oder der Möglichkeit auf dem Betriebsgelände das Beachvolleyballfeld, den Fußballplatz, die Mountainbike- Trainingsstrecke oder die Tischtennisplatte zu nutzen. Im Mittelpunkt stehen immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Unternehmensweit kann sich verschiedenen Sportgruppen von der Yogagruppe bis zum Lauftreff angeschlossen werden und über einen Verbundpartner können Fitnessstudio- und Schwimmbadangebote wahrgenommen werden. Mit dem firmeneigenen Bistro bietet die Möhlenhoff GmbH den Mitarbeitern ein gesundes Frühstücks- und Mittagsbuffet an, das Essen wird dabei vom Unternehmen bezuschusst. Wer dieses Angebot nicht nutzen möchte, kann die mit Kühlschrank und Mikrowelle ausgestattete Küchenzeile nutzen, um seine selbst mitgebrachte Verpflegung bei Bedarf aufzuwärmen. In den Besprechungsräumen gibt es bei der Möhlenhoff GmbH nur gesunde Snacks und Getränke, denn Besprechungskekse, Limonade, etc. werden bewusst nicht mehr angeboten. Einmal jährlich findet im Bistro zudem ein Gesundheitstag statt. Neben verschiedenen Angeboten besteht hierbei die Möglichkeit auf freiwilliger Basis auch außerhalb der Sprechstunde mit einem fachkundigen Ansprechpartner zu dem jeweiligen Thema in den Austausch zu gehen. Ergänzend gibt es die Möglichkeit jederzeit mit dem Betriebsarzt einen Termin zu vereinbaren. Das Unternehmen unterstützt auf diese Weise aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung und verankert ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die Möhlenhoff GmbH zahlt ihren Angestellten 13,2 Monatsgehälter, die im gängigen Tarifniveau oder sogar darüber liegen, denn das hauseigene Entgeltsystem wird einer jährlichen Prüfung unterzogen, so dass die Gehälter stets den Gegebenheiten am Markt entsprechen. Zusätzlich dazu, wird den Mitarbeitern eine Erfolgsbeteiligung gewährt und Zusatzqualifikationen werden gemäß einer transparenten Richtlinie gefördert. Immer in die Zukunft blickend, fördert die Möhlenhoff GmbH aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Wertschätzung wird den Mitarbeitern auch durch kleine Aufmerksamkeiten wie etwa bei einem Geburtstag, bei der Hochzeit oder der Geburt eines Kindes sowie zu Weihnachten entgegengebracht. Dabei werden auch Mitarbeiter in Elternzeit sowie Mitarbeiter im Ruhestand berücksichtigt. Jubilare erhalten vom Unternehmen zudem im Monat ihrer 10-, 25- und 40-jährigen Betriebszugehörigkeit ein Jubiläumsgeld und eine Urkunde, die bei der Jahresabschlussveranstaltung feierlich überreicht wird. Zusätzlich erhalten sie eine Einladung zu einem gemeinsamen Essen mit ihrem Partner und ihrer jeweiligen Führungskraft. Weitere Angebote wie Tank- und Verzehrgutscheine für eingereichte Verbesserungsideen im Rahmen des betrieblichen Vorschlagswesens ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der Möhlenhoff GmbH immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Für Mitarbeiter im Talentpool werden zusätzlich gezielte Entwicklungspläne geschrieben. Betrieblich erforderliche Weiterbildungen werden grundsätzlich vom Unternehmen finanziert und es erfolgt eine Freistellung für die Zeit der Fördermaßnahme. Persönliche, d.h. betrieblich nicht notwendige Weiterbildungen können vor Aufnahme dieser beantragt werden. Entsprechend der transparenten Richtlinie „Weiterbildung“ beteiligt sich die Möhlenhoff GmbH beispielsweise kostenmäßig an einem Sprachkurs oder einer Weiterbildung zum Meister und/oder erteilt eine Freistellung. Auch die neuen Mitarbeiter werden bei der Möhlenhoff GmbH wahrgenommen und durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden. Sie erhalten beim Eintritt in die Möhlenhoff GmbH einen Einarbeitungsplan für die ersten vier Wochen, ein kleines Willkommensgeschenk sowie das „Möhlenhoff ABC“ mit allen wichtigen Informationen und Ansprechpartnern. Darüber hinaus wird ihnen ein Pate an die Seite gestellt, sie werden bereits vor Start im Unternehmen mit einem Steckbrief am Whiteboard und zusätzlich in der Mitarbeiterzeitung den Kollegen vorgestellt. Regelmäßige Feedbackgespräche nach 2, 4 und 6 Monaten runden diesen wohlbedacht organisierten Eintritt ins Unternehmen ab. Für Auszubildende gibt es zusätzlich noch einen Onboardingtag sowie ein Grillfest vor Beginn der Ausbildung, damit sich die Auszubildenden und deren Ausbilder vor offiziellem Beginn untereinander kennenlernen können. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Webinaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die aktuellen Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt. Zusätzlich besteht für alle Mitarbeiter die Option, sich selbst in kostenlosen Fachzeitschriften oder in der firmeneigenen Onlinebibliothek zu informieren.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. Bei der Möhlenhoff GmbH verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. So ist es selbst im Produktionsbereich möglich, mit einer gewissen Flexibilität zu arbeiten. Die Inanspruchnahme von Homeoffice ist in einer Betriebsvereinbarung geregelt. Die Arbeitszeit wird in dem Unternehmen grundsätzlich digital erfasst und betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement und die Personalakte, sind vollständig digitalisiert. Das Projektmanagement und die Projektinformationen werden in „Confluence“, einem digitalen Wissenswiki, gesammelt und digital abgebildet. Dem Thema Digitalisierung wird bei der Möhlenhoff GmbH insgesamt eine hohe Wertigkeit zugesprochen, so gibt es eine Stabsstelle „Digitales“ und auch die Ausstattung ist entsprechend. Alle Büro-Arbeitsplätze sind mit zwei Bildschirmmonitoren und alle Besprechungsräume zusätzlich mit Beamer und Videotechnik ausgestattet. Das Unternehmen nutzt größtenteils bereits Microsoft 365, über SharePoint wird das Intranet abgebildet, welches den Mitarbeitern Informationen immer und überall zur Verfügung stellt. Die firmeneigene IT-Infrastruktur kann in den Pausenzeiten an zwei Pausenstandorten auch für private Zwecke genutzt werden, eine entsprechende Richtlinie zur Trennung von privater und beruflicher Nutzung regelt dies. Zusätzlich gibt es im Bistro ein WLAN für Mitarbeiter.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Die Möhlenhoff GmbH hat gemeinsam mit den Mitarbeitern ein Unternehmensleitbild, ein Qualitätsleitbild und ein Führungsleitbild entwickelt. Der Arbeitsalltag ist von partnerschaftlicher Zusammenarbeit und von vertrauensvollen, nachhaltigen Verbindungen geprägt. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen dabei eine hohe Transparenz im Unternehmen. Jährlich gibt es eine große Jahresabschlussveranstaltung bei der alle Mitarbeiter zusammenkommen. Die offene Kommunikation wird zudem mit der stets offenen Tür der Geschäftsführung aktiv unterstützt. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Der überfachliche Austausch wird zudem teamübergreifend gefördert, so werden Unternehmungen von Kollegen für Kollegen finanziell bezuschusst wie etwa eine Exkursion, der Besuch einer Sport- oder Kulturveranstaltung oder ein gemeinsamer Spiele- oder Grillabend. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird. Die zahlreichen Kontakte und Kooperationen zu Hochschulen, Forschungseinrichtungen und weiteren Akteuren der Wissenschaftslandschaft unterstreichen dieses. Es besteht u.a. eine enge Verbindung zur Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften mit Beiratstätigkeit, die Möhlenhoff GmbH ist Mitglied in der Kooperationsinitiative Maschinenbau und engagiert sich an Projekten mit Hochschulen und Akademien. Für Studierende besteht zudem die Möglichkeit ein Praktikum zu absolvieren oder eine Studien- oder Abschlussarbeit bei der Möhlenhoff GmbH zu schreiben.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die gute Anbindung an das Verkehrsnetz aus und den Mitarbeitern steht ein großer Mitarbeiterparkplatz zur Verfügung. Dabei unterstützt die Möhlenhoff GmbH die Bildung von Fahrgemeinschaften. Viele Mitarbeiter nutzen allerdings die überdachten Fahrradstellplätze, denn die Mitarbeitermannschaft ist fit: Das Unternehmen hat den Preis „Mit dem Fahrrad zur Arbeit“ gewonnen. Für Fahrräder gibt es eine Kooperation mit BusinessBike, dort kann jeder Mitarbeiter bis zu zwei Fahrräder erwerben. Wer weder mit dem Fahrrad noch mit dem Auto zur Arbeit kommen möchte, kann den Arbeitsweg mit Umsteigen auch mit öffentlichen Verkehrsmittel zurücklegen. In unmittelbarer Nähe befinden sich zudem alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Für Dienstfahrten können die Mitarbeiter auf einen Fahrzeugpool zurückgreifen, sollte dies nicht möglich sein, greift die Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung privater PKWs.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Teilzeitarbeit ist individuell abgestimmt und wird regelmäßig besprochen. Die Gleitzeit ermöglicht private Termine bei der Planung nach Absprache zu berücksichtigen. Jedem Mitarbeiter stehen bei einer 5-Tage-Woche insgesamt 30 Urlaubstage pro Jahr zur Verfügung. Das Betriebsgelände bietet mit vielen Grünflächen, Kommunikationsinseln sowohl im Innen- als auch im Außenbereich, einem nahegelegenen Ententeich und mit der Nähe zum Schloss Salder viele Freiräume für Entspannung und Komfort. Vorhandene Duschräume ermöglichen zudem eine kurze Joggingrunde in der Mittagspause und bei Bedarf kann ein Spind belegt werden. Zwei-mal im Monat kommt ein Wellnessmobil, bei dem eine mobile Massage gebucht werden kann. Die Möhlenhoff GmbH beteiligt sich dabei finanziell mit einem Zuschuss an den Massagekosten. Bei Bedarf kann zudem mobil von zu Hause aus gearbeitet werden oder das Eltern-Kind-Büro genutzt werden. Zusätzlich zu der regulären Pause von 45 Minuten ermöglicht die Möhlenhoff GmbH ihren Mitarbeitern zwei Kurzpausen, alle auf Vertrauensbasis und flexibel nach den eigenen Bedürfnissen einteilbar. Klare Regelungen erlauben darüber hinaus auch die private Nutzung der betriebseigenen Räumlichkeiten. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden bei der Möhlenhoff GmbH von Haus aus thematisiert. Das Unternehmen ist im Energie- und Umweltmanagement zertifiziert, Mülltrennung erfolgt in allen Büros und jeder Mitarbeiter ist angehalten auf Plastikreduktion zu achten – dies beachten auch die Mitarbeiter im Bistro bei ihrem Einkauf an Lebensmitteln. Eine Wärmepumpenanlage sorgt bei der Möhlenhoff GmbH für eine umweltfreundliche Beheizung und unternehmensweit wird auf den schonenden Einsatz von Druckern geachtet. Menschen mit Handicap oder auch ohne Schulabschluss finden bei der Möhlenhoff GmbH eine Bildungs- und Beschäftigungschance. Geflüchtete haben bereits erfolgreich Praktika in dem Unternehmen absolviert, zusammen mit der Kooperationsinitiative Maschinenbau e.V. engagiert sich die Möhlenhoff GmbH in einem Projekt zur Integration von Geflüchteten in die Arbeitswelt. Bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung wird zudem Rücksicht auf unterschiedliche Religionen und Kulturen genommen. Unisextoiletten sind auf dem Firmengelände bereits Standard. 2014 wurde die Möhlenhoff GmbH mit dem Sozialtransferpreis der IHK Braunschweig für das Projekt "Kein Kind darf verloren gehen" der Heinrich-Albertz-Schule Salzgitter ausgezeichnet. Das Unternehmen hat bereits vor Jahren davon Abstand genommen, Geschenke an Geschäftspartner zu senden und unterstützt stattdessen karitative Einrichtungen und Organisationen. Darüber hinaus fördert es verschiedene Sponsorenläufe und fördert das Rapiro-Racing-Mountainbike Team aus Bad Salzdetfurth. Ehrenamtliches Engagement von Mitarbeitern wird grundsätzlich unternehmensseitig gefördert, erste Erfahrungen können die Mitarbeiter beispielsweise bei dem Projekt „Brücken bauen“ der Bürgerstiftung Braunschweig sammeln, an dem sich die Möhlenhoff GmbH jährlich beteiligt.



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund neben dem Schreibtisch?! Bei der Möhlenhoff GmbH können Sie in definierten Büro des Unternehmens problemlos Ihren Arbeitsalltag mit Ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbringen. Und ganz nebenbei sorgen Sie damit für ein angenehmes Betriebsklima.