



SOLVIS GMBH

STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die Solvis GmbH in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Obstsnack- und Getränkeangebot – einschließlich fair gehandeltem Kaffee – für Mitarbeiter, der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder über das vielfältige Mittagsangebot in der Betriebskantine, in der neben einem regulären Essensangebot auch immer vegetarische Kost und Salat auf dem Menüplan zu finden sind. Im Mittelpunkt stehen immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung: Alle 14 Tage werden aktive Pausen unter Anleitung eines Physiotherapeuten angeboten, der zudem ergonomische Tipps und Kniffe an den Arbeitsplätzen vermittelt. In Kooperation mit Krankenkassen und Gesundheitsanbietern werden regelmäßig Aktionstage für die Gesundheit angeboten und das Thema Gesundheit ist fester Bestandteil der Mitarbeiterbefragung. Auf diese Weise verankert die Solvis GmbH ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die Entlohnung erfolgt bei der Solvis GmbH nach dem hauseigenen Lohnmodell, welches Zuschläge pro Betriebszugehörigkeitsjahr vorsieht und zudem Eltern mit der Zahlung eines Kinderzuschlages (in Abhängigkeit der Anzahl der Kinder) unterstützt. Den Mitarbeitern im Bereich Produktion und Logistik wird ein fester Zeitanteil pro Monat für die Umkleidezeit vergütet. Hervorzuheben ist, dass das Erfahrungswissen des Mitarbeiters entscheidend für die Eingruppierung im Lohnmodell ist. Besondere Leistungen werden bei der Solvis GmbH mit Einmalzahlungen extra vergütet und Innovationsimpulse im Rahmen einer Erfindervergütung honoriert. Zusätzlich dazu wird den Mitarbeitern eine regelmäßige Erfolgsbeteiligung gewährt, bei der zugleich der Teamgeist gefördert wird: Bei erfolgreicher Erreichung des gemeinschaftlichen Monatsziels wird die persönliche Gutscheinkarte eines jeden Mitarbeiters im Rahmen des steuerfreien Sachbezugswertes mit dem gleichen Betrag aufgeladen. Zusätzlich übernimmt die Solvis GmbH den Höchstzuschuss bei vermögenswirksamen Leistungen und es besteht die Möglichkeit, nach Absprache in Notsituationen vergünstigte Darlehen aufzunehmen. Immer in die Zukunft blickend, fördert die Solvis GmbH außerdem aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Die Solvis GmbH bietet auf diese Weise ein Rundum-Paket an attraktiven Verdienstmöglichkeiten.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Das Ziel der Solvis GmbH besteht darin, jeden Mitarbeiter für den Arbeitsplatz zu entwickeln, an dem er engagiert und motiviert tätig ist. Aus diesem Grund werden die regelmäßigen Mitarbeitergespräche zugleich als Feedbackinstrument genutzt, so dass die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter immer im Fokus steht. Je nach Bedarf werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Mitarbeiter können sich nach Absprache beispielsweise zum Ausbilder weiterentwickeln oder Handwerkerschulungen an der Akademie besuchen. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können nach ihrer individuellen Einarbeitung eigenverantwortlich arbeiten. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die neuesten Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt. Kostenfreie Fachliteratur sowie Fachzeitschriften zur Information runden das Angebot ab. Hervorzuheben sind bei der Solvis GmbH die internen Schulungsreihen, die aus dem Unternehmensleitbild abgeleitet neben Kommunikationstrainings auch das Kundenbeziehungsmanagement oder den Bereich Produktion und Logistik thematisieren. Die Führungskräfte des Unternehmens werden darüber hinaus in zusätzlichen Workshops von externen Trainern begleitet.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Wesentliche Prozesse der Personaladministration sind digitalisiert und über zentrale, digitale Informationsbildschirme stehen den Mitarbeitern wichtige Informationen immer zur Verfügung. Dem Miteinander kommt bei der Solvis GmbH besondere Aufmerksamkeit zu, im Bedarfsfall werden dennoch Homeoffice Regelungen vereinbart. Grundsätzlich ermöglicht das Unternehmen seinen Mitarbeitern höchstmögliche Flexibilität durch entsprechend flexible Arbeitszeiten. Die Nutzung mobiler Endgeräte wird dafür individuell vereinbart, so dass die firmeneigene IT-Infrastruktur auch für private Zwecke genutzt werden kann. Proaktiv pflegt das Unternehmen regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle auf Facebook, YouTube, XING und LinkedIn.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Die Solvis GmbH hat einen ausgeprägten Gemeinschaftssinn und orientiert sich im täglichen Miteinander an dem Unternehmensleitbild. Grundsätze wie Respekt, lösungsorientierter Dialog und kontinuierliche Verbesserung (KVP) sind dabei gelebte Praxis. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Die Mitarbeiter können sich an den digitalen Informationsbildschirmen informieren, die wichtigsten Unternehmensneuigkeiten werden in regelmäßigen Abständen per Email zugestellt. Die Geschäftsführung sowie die Führungskräfte haben bei der Solvis GmbH eine stets offene Tür: Wer fragt, bekommt Antworten. Die technischen Daten des Unternehmens werden in einem Wiki gesammelt, auf diese Weise wird das Fach- und Produktwissen transparent und nutzbar gemacht. Das Unternehmen ist zudem in verschiedenen Netzwerken aktiv wie beispielsweise in der Kooperationsinitiative Maschinenbau e.V. (KIM) und kooperiert mit Hochschulen, Forschungseinrichtungen und weiteren Akteuren der Wissenschaft.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit unmittelbarer Nähe zur Autobahn aus, wobei öffentliche Verkehrsmittel ohne Nachteile genutzt werden können. In unmittelbarer Nähe befinden sich Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen oder in Bau- und Einrichtungshäusern sowie an der nahegelegenen Tankstelle die persönliche Gutscheinkarte einzulösen. Jeden Morgen um 10:00 Uhr kommt zudem ein Bäckerwagen als „flitzende Kantine“ vorgefahren und bietet ein zusätzliches Angebot zu der betriebsinternen Kantine. Finanziell werden die Mitarbeiter durch die Bereitstellung eines Dienstwagens oder bei dienstlicher Nutzung privater PKWs mit einer Kostenerstattung unterstützt. Darüber hinaus bietet das Unternehmen einen großen Mitarbeiterparkplatz und überdachte Fahrradstellplätze.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei die gleitende Arbeitszeit auch in der Produktion gilt und die Kernarbeitszeit grundsätzlich auf jeden Bereich extra zugeschnitten ist. Jedem Mitarbeiter stehen 30 Tage Urlaub pro Jahr zu und das Unternehmen berücksichtigt nach Absprache auch die privaten Termine der Mitarbeiter. Zudem können auch private Paketsendungen direkt ans Unternehmen gesendet werden. Klare Regelungen erlauben darüber hinaus die private Nutzung der betriebseigenen Fahrzeuge. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Bei der Solvis GmbH bilden sie den Antrieb der Unternehmung und sind fest im Unternehmensleitbild verankert. Neben eigenen Solaranlagen auf dem Dach, entsprechend nachhaltigen Hybrid-Heizsystemen und der Produktion in der eigenen Nullemisionenfabrik gibt es einen Ausschuss zum Thema „Nachhaltigkeit“, interne Workshops, in denen der Frage „Wie wichtig ist das Thema Nachhaltigkeit?“ nachgegangen wird. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden somit regelmäßig thematisiert. Die Solvis GmbH übernimmt zudem Verantwortung, indem sie Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, mit Handicap oder auch ohne Schulabschluss Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht. Über eine langjährige Kooperationsvereinbarung mit der Lebenshilfe Braunschweig werden Mitarbeiter in der Produktion beschäftigt. Bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung wird grundsätzlich Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen, so dass auch die Mitarbeiter mit Migrationshintergrund sich in der Gemeinschaft wohl fühlen, denn Vielfalt wird bei der Solvis GmbH in jeglicher Hinsicht ausdrücklich erwünscht. Ebenso werden Mitarbeiter für ihr ehrenamtliches Engagement nach Absprache entsprechend freigestellt, denn das Unternehmen engagiert sich auch selbst sozial. Besondere Verantwortung übernimmt die Solvis GmbH, indem sie eine Ausbildungsquote von über 10 Prozent beständig aufrechterhält und somit den Nachwuchs fördert. Alles in allem ist die Solvis GmbH somit ein verantwortungsbewusster und nachhaltiger Arbeitgeber.