



STÖBICH HOLDING GMBH & CO. KG
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die Stöbich Holding GmbH & Co. KG in den unterschiedlichen Formen. Sei es von dem kostenlosen Obst- und Getränkeangebot für Mitarbeiter, der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder über die Zusammenarbeit mit einem eigenen Betriebsarzt. Im Mittelpunkt stehen dabei immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner individuellen Lebensform. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung. Hervorzuheben ist, dass jeder Mitarbeiter einen kostenfreien, psychologischen Beratungsdienst bei einem festen Kooperationspartner in Anspruch nehmen kann. In der Betriebskantine sorgen zudem das gesunde Frühstücksbuffet sowie das vielfältige Mittagsangebot – u.a. mit einer frischen Salatbar – für eine gute Versorgung. Auf diese Weise verankert die Stöbich Holding GmbH & Co. KG ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die Stöbich Holding GmbH & Co. KG ermöglicht ihren Angestellten seit über 25 Jahren über die Stöbich Mitarbeiterbeteiligungsgesellschaft Anteile am Unternehmen in der Höhe von bis zu einem Jahresgehalt zu erwerben. Zusätzlich dazu, wird eine jährliche, freiwillige Erfolgsbeteiligung – entweder in Form einer individuellen Prämie oder in Form einer unternehmensweiten Prämie – gewährt. Die Gehälter orientieren sich an der Vergütung im Handwerk sowie in der Industrie, wobei einmal jährlich eine freiwillige Lohn- und Gehaltserhöhung vorgesehen ist. Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen werden, sofern sie für die ausgeübte Tätigkeit relevant sind, mit einer Anerkennungsprämie entsprechend honoriert. Jeder Mitarbeiter der Stöbich Holding GmbH & Co. KG erhält zudem einen persönlichen Mitarbeiterausweis mit Foto, der bei ausgewählten Partnerunternehmen vorgezeigt, zu einem Einkaufsrabatt führt. Darüber hinaus besteht für Mitarbeiter in Notlagen die Möglichkeit, vergünstigte Darlehen aufzunehmen. Immer in die Zukunft blickend, fordert die Stöbich Holding GmbH & Co. KG außerdem aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, entsprechende Verträge werden über die gesetzlich vorgegebene Höhe hinaus mit 20 % unternehmensseitig bezuschusst. Weitere Angebote wie Tank- und Verzehrgutscheine im Rahmen des steuerfreien Sachbezugswertes ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzausleistungen.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der Stöbich Holding GmbH & Co. KG im Fokus. Bei Bedarf werden auf Basis des jährlichen Mitarbeitergesprächs individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und es werden die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Eine große Bedeutung kommt in dem Unternehmen den regelmäßigen Produktschulungen zu.

Neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in die Stöbich Holding GmbH & Co. KG eingebunden. Sie erhalten neben einem umfassenden Einarbeitungsplan – welcher auch regelmäßige Feedbackgespräche während der Probezeit beinhaltet – am ersten Tag einen Unternehmensrundgang sowie eine Begrüßungsmappe mit allen wichtigen Informationen zum Unternehmen.

Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die aktuellen Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt. Darüber hinaus hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, sich selbst in kostenlosen Fachzeitschriften sowie in der Fachbibliothek zu informieren.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Die Stöbich Holding GmbH & Co. KG ermöglicht ihren Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten, wobei Fragen der Arbeitszeit und des Datenschutzes transparent geklärt sind. Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch sogar Wissen von dem Unternehmensgründer Dr. Jochen Stöbich ist in Form der „Stöbich Schule“ verschriftlicht und für jeden Mitarbeiter zugänglich und transparent. Über das Intranet stehen den Mitarbeitern diese Informationen immer und überall zur Verfügung. Auch für private Zwecke kann die firmeneigene IT-Infrastruktur genutzt werden, jeder Mitarbeiter hat während seiner Arbeitspausen freien Zugang zum Internet. Mit dem Zeitwirtschaftssystem der Stöbich Holding GmbH & Co. KG sind zudem wesentliche Prozesse der Personaladministration digitalisiert, ebenso wie das gesamte Bewerbermanagement. Proaktiv tritt das Unternehmen zudem auf den Social Media Plattformen Facebook und YouTube auf.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Bei der Stöbich Holding GmbH & Co. KG gibt es ein etabliertes Verfahren für den Umgang mit Verbesserungs- und Innovationsvorschlägen. Jede Abteilung ist aufgerufen, sich an dem kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu beteiligen. Ansporn dafür ist die Prämierung der Teamleistung und damit der Gewinn eines Teamevents, für die Abteilung, welche in einem bestimmten Zeitraum die meisten Verbesserungsvorschläge eingereicht hat. Zusätzlich gibt es feste KVP- und Lean-Runden sowie interne Arbeitskreise, in denen sich die Mitarbeiter einbringen können. Für ihre Innovationskraft wurde die Stöbich Holding GmbH & Co. KG bereits mehrfach mit dem TOP 100 Innovator Preis im Mittelstand ausgezeichnet, das Unternehmen zählt somit zu den Innovationsführern in Deutschland.

Die Unternehmenswerte sind dem Leitbild der Familie Stöbich zu entnehmen, in dem Unternehmen wird Wert auf ehrliche Kommunikation gelegt. Die Vision, das Führungsverständnis und die Grundsätze der Zusammenarbeit innerhalb der Unternehmensgruppe sind zudem im Premium Codex der Stöbich Holding GmbH & Co. KG niedergeschrieben.

In regelmäßigen Team- und Mitarbeiterbesprechungen, in Informationsveranstaltungen sowie in jährlich zwei Betriebsversammlungen werden die Mitarbeiter zu allen wichtigen Themen informiert. Der offene Dialog der Unternehmensziele schafft zudem eine hohe Transparenz im Unternehmen. Zusätzlich dazu erscheinen quartalsweise die Stöbich News mit Informationen zur Unternehmensgruppe und wesentliche Informationen sind grundsätzlich im Intranet sowie in Aushängen veröffentlicht. Zudem unterstützt die stets offene Tür der Geschäftsführung – insbesondere die von Dr. Jochen Stöbich – den regen Austausch untereinander. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Diese wird auch nach außen hin deutlich, denn die Stöbich Holding GmbH & Co. KG ist in verschiedenen Netzwerken, wie beispielsweise in der Kooperationsinitiative Maschinenbau e.V. (KIM), aktiv. Darüber hinaus kooperiert das Unternehmen mit Hochschulen wie etwa der TU Clausthal und der TU Braunschweig, steht im Austausch mit Forschungseinrichtungen, pflegt den Kontakt zu lokalen Schulen und weiteren Akteuren der Bildungslandschaft. Für Studierende ist das Absolvieren von Praktika und die Anfertigung von Studien- oder Abschlussarbeiten bei der Stöbich Holding GmbH & Co. KG stets möglich.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Das Unternehmen zeichnet die gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit dem Auto aus. Für die Fahrzeuge der Mitarbeiter stellt die Stöbich Holding GmbH & Co. KG einen großen Parkplatz bereit und auch für Fahrräder gibt es einen eigenen Stellplatz. Finanziell werden die Mitarbeiter durch Tankgutscheine, Fahrkarten, Dienstwagen und einer Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung der privaten PKWs unterstützt. Die Stöbich Holding GmbH & Co. KG unterstützt zudem bewusst die Bildung von Fahrgemeinschaften. In unmittelbarer Nähe befinden sich zudem Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Hervorzuheben ist, dass die Stöbich Holding GmbH & Co. KG ihren Mitarbeitern sowie deren Familienangehörigen ein (E-)Bike Leasing über einen festen Kooperationspartner anbietet.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf moderne Arbeitszeitmodelle und flexible Gestaltungsmöglichkeiten. Die gute Vereinbarkeit des Arbeits- und des Privatlebens ist bei der Stöbich Holding GmbH & Co. KG ein hohes Gut und daher auch im Leitbild fest verankert. Aus diesem Grund sind Arbeitszeiten individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung berücksichtigt werden. Es gibt, außer in der Produktion, keine Kernarbeitszeit bei der Stöbich Holding GmbH & Co. KG, allerdings ist allen Mitarbeitern mit Kleinkindern ein hoher Komfort gegeben, denn die Stöbich Holding GmbH & Co. KG hat gemeinsam mit anderen Unternehmen den überbetrieblichen Kinderbetreuungsverein „Bassgeigenflöhe e.V.“ gegründet, dessen Öffnungszeit in der Zeit von 06:00 – 20:00 Uhr die Schichtzeiten des Unternehmens abdecken. Sofern es der Arbeitsplatz ermöglicht, kann bei Bedarf auch mobil von zu Hause aus gearbeitet werden. Jedem Mitarbeiter stehen jährlich 30 Urlaubstage zur Verfügung und klare Regelungen erlauben zudem die private Nutzung der betriebseigenen Fahrzeuge, Gerätschaften und Arbeitsmaterialien. Außerdem können Paketsendungen direkt ans Unternehmen gesendet werden und Duschen ermöglichen eine kurze Joggingrunde in der Mittagspause. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Bei der Stöbich Holding GmbH & Co. KG zählen diese bereits seit Firmengründung zu den höchsten Prinzipien. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden daher regelmäßig thematisiert. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, Handicap oder auch ohne Schulabschluss werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht, so sind in der Produktion gehörlose Mitarbeiter beschäftigt und über Projekte und Eingliederungsqualifizierungen konnten Geflüchtete erfolgreich in das Unternehmen integriert werden, wobei die Stöbich Holding GmbH & Co. KG sich finanziell an dem Angebot an Sprachkursen beteiligt. Bei Firmenevents wie dem jährlichen Tag der offenen Tür oder in der Urlaubsplanung wird zudem Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen. Die Stöbich Holding GmbH & Co. KG sagt mit Stolz und aufgrund guter Erfahrungen: „Wir sind bunt“. Der Unternehmensgründer Dr. Jochen Stöbich als Preisstifter setzt sich zudem u.a. mit dem Kaiser-Friedrich-Forschungspreis für die Förderung von deutschen Wissenschaftler/Innen aus Forschung und Industrie ein und fördert ehrenamtliches Engagement. Das Unternehmen pflegt selbst auch zahlreiche Mitgliedschaften und bekleidet insbesondere mit Dr. Jochen Stöbich vielfältige Ehrenämter. Jedes Jahr spendet die Stöbich Holding GmbH & Co. KG an diverse Sportvereine, Schützenvereine, Musikfeste, Sportfeste (z.B. die Braunschweig Classics) sowie an karitative Einrichtungen und übernimmt damit besondere Verantwortung über die Unternehmensgrenzen hinaus.