



WVI PROF. DR. WERMUTH
VERKEHRSFORSCHUNG UND
INFRASTRUKTURPLANUNG
STÄRKENBERICHT



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Das Unternehmen zahlt seinen Angestellten Gehälter, die sich am Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder orientieren. Zusätzlich dazu, sind alle Mitarbeiter über die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsrecherche und Infrastrukturplanung mit einer privaten Unfallversicherung rund um die Uhr abgesichert. Immer in die Zukunft blickend, fördert das Unternehmen entsprechend der Betriebszugehörigkeit aktiv die betriebliche Altersvorsorge ab dem ersten Jahr der Betriebszugehörigkeit. Den Mitarbeitern wird je nach Unternehmensperformance eine freiwillige Erfolgsbeteiligung gewährt und Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen werden honoriert. Nach individueller Absprache übernimmt die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsrecherche und Infrastrukturplanung auch Studiengebühren für berufsbegleitende Aufbaustudiengänge und stellt Mitarbeiter für den zu leistenden Blockunterricht arbeitszeitmäßig frei. Weitere Angebote wie Tank- und Verzehrgutscheine sowie Einkaufsvergünstigungen im Rahmen des steuerfreien Sachbezugswertes ergänzen diese attraktiven Verdienstmöglichkeiten und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird bei der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsrecherche und Infrastrukturplanung nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt. Ein Angebot an familienfreundlichen Maßnahmen steht jedem Mitarbeiter zur Verfügung und ist auf die Bedürfnisse von Familien zugeschnitten. Flexible Strukturen ermöglichen es dabei dem Mitarbeiter, auf wechselnde Bedarfe schnell und effizient reagieren zu können und erleichtern so ganz praktisch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Nach Absprache kann das eigene Kind mit an den Arbeitsplatz gebracht werden und auch bei Firmenevents wie beispielsweise der Feier des Firmenjubiläums sind Kinder, Angehörige oder Enkel von Mitarbeitern gern gesehene Gäste. Im Rahmen des jährlichen Zukunftstages können Mitarbeiterkinder ihre Eltern am Arbeitsplatz ganz regulär besuchen und auch bei unterschiedlichen Firmenläufen wird mit der eigenen Familie an den Start gegangen. Zusätzlich vergibt die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsrecherche und Infrastrukturplanung Eintrittskarten für Sportveranstaltungen in der Region an Mitarbeiter und deren Angehörige und fördert Teamevents wie beispielsweise einen Bowlingnachmittag von einer Gruppe an WVI'lern – gern mit deren Familien.



PERSONALEMENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsforschung und Infrastrukturplanung im Fokus. Jede Führungskraft des Unternehmens versteht es als eigene Aufgabe, das Potenzial aller Mitarbeiter gezielt zu fördern, wobei sich die Führungskräfte als Team verstehen und sich mit den Grundsätzen des kooperativen Führungsstils identifizieren. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden bei der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsforschung und Infrastrukturplanung Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und es werden die individuellen Zieldefinitionen festgelegt.

Neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden, alle benötigten Arbeitsmaterialien werden bereits vor dem 1. Arbeitstag entlang einer Checkliste organisiert und der Geschäftsführer der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsforschung und Infrastrukturplanung nimmt sich die Zeit, ein persönliches Willkommensgeschenk für jeden neuen Mitarbeiter auszuwählen. Neben einem Rundgang am ersten Arbeitstag und einem Begrüßungsgespräch lernen die neuen Mitarbeiter den für sie vorbereiteten Arbeitsplatz kennen und erhalten einen Einarbeitungsplan.

Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen des Unternehmens durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neuesten Themenfelder. Die Geschäftsleitung selbst nimmt an neuen HR-Modellen und Weiterbildungen teil und gewinnt neue Perspektiven wie beispielsweise während der Teilnahme an einem eintägigen Geschäftsführertausch. So können die neu gewonnenen Impulse und Anregungen direkt im Unternehmen berücksichtigt werden und zur Weiterentwicklung der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsforschung und Infrastrukturplanung beitragen. Außerdem haben alle Mitarbeiter des Unternehmens die Option, sich in kostenlosen Fachzeitschriften zu informieren oder die vorwiegend digitalisierte Fachliteratur zu Rate zu ziehen.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsorschung und Infrastrukturplanung ermöglicht ihren Mitarbeitern über die eigens im Unternehmen programmierte Zeiterfassungssoftware und mit Einsatz von mobilen Endgeräten flexible Arbeitszeiten und -orte. Wichtige Unternehmensdaten werden in dem firmeneigenen „WVI-Wiki“ zusammengetragen und alle Neuigkeiten finden sich im Intranet der Firma, so dass allen Mitarbeitern alle Informationen immer und überall zur Verfügung stehen. Darüber hinaus kann die firmeneigene IT-Infrastruktur auch für private Zwecke genutzt werden. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, sind bereits digitalisiert und vollständig automatisiert. Extern tritt das Unternehmen zudem auch auf der sozialen Businessnetzwerkplattform XING auf.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Die Kommunikation bei der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsorschung und Infrastrukturplanung ist von Grundsätzen wie Lösungsorientierung, Offenheit und Vertrauen geprägt. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Wobei eine stets offene Tür der Geschäftsführung dies aktiv unterstützt. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. In regelmäßigen „Freitagsrunden“ kommt zudem die gesamte Belegschaft zusammen und einzelne Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, ihre Projekte vorzustellen, Feedback oder Anregungen dazu einzuholen oder auch von Seminaren oder Veranstaltungen zu berichten, um auf diese Weise ihr Wissen an die Kollegen weiterzugeben. Darüber hinaus organisiert die Geschäftsleitung gemeinsame Frühstücke, die ganz nebenbei dem Austausch untereinander dienen. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter, was sich auch in der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit einer Vielzahl an Netzwerkpartner widerspiegelt. Der „Trilog der Bauwirtschaft“ ist nur eines von vielen Netzwerken, dem die WVI neben verschiedenen Vereinen und Verbänden angehört. Der Unternehmenshistorie geschuldet, wird ebenfalls ein enger Kontakt zu Hochschulen und Forschungseinrichtungen gepflegt und auch das Verfassen von Studien- und Abschlussarbeiten ist für Studierende in dem Unternehmen möglich.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz im Herzen von Braunschweig aus und öffentliche Verkehrsmittel können – insbesondere durch die Nähe zu der TU Braunschweig – ohne Nachteile genutzt werden. In unmittelbarer Nähe befinden sich ebenso alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen und die Universitätsmensa ist fußläufig in wenigen Minuten erreichbar. Finanziell werden die Mitarbeiter mit der Übernahme von Bahnhofskarten, der Bereitstellung von Dienstwagen oder einem Mietwagen bei einem festen Kooperationspartner sowie mit einer Kostenerstattung, sollte der private PKW dienstlich genutzt werden, unterstützt. Jedem Mitarbeiter steht es zudem frei, sich ein E-Bike oder Fahrrad über einen festen Kooperationspartner zu leasen, wobei die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsorschung und Infrastrukturplanung dessen Anschaffung mit 30,- Euro monatlich über 36 Monate hinweg bezuschusst. Darüber hinaus stellt das Unternehmen Lademöglichkeiten für E-Bikes, überdachte Mitarbeiterparkplätze sowie sichere Fahrradstellplätze innerhalb des Firmengebäudes zur Verfügung. Damit ist die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsorschung und Infrastrukturplanung ein Unternehmen, das die Vernetzung und Mobilität nicht nur aufgrund des Unternehmenszwecks fördert, sondern auch selbst mit gutem Beispiel vorangeht und umweltbewusste Mobilität einfordert.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsorschung und Infrastrukturplanung auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei verschiedene Teilzeitregelungen ermöglicht werden. Außerdem können private Termine bei der persönlichen Planung berücksichtigt werden und nach individueller Vereinbarung kann auch mobil von zu Hause aus gearbeitet werden. Formell gibt es eine Kernarbeitszeit in dem Unternehmen, allerdings ist der Unternehmensalltag von individuellen Lösungen geprägt. So können auch Paketsendungen direkt ans Unternehmen gesendet werden und bei Einhaltung von klaren Regelungen ist auch die private Nutzung betriebseigener Gerätschaften oder des Pausenraumes erlaubt. Jedem Mitarbeiter stehen zudem mit 29 Urlaubstagen pro Jahr mehr als gesetzlich vorgeschriebene Urlaubstage zur Verfügung, wobei die Tage zwischen Weihnachten und Silvester aufgrund der Schließzeit des Unternehmens für jeden Mitarbeiter geschenkte, zusätzlich freie Tage sind. Außerdem ist der beste Freund des Menschen, der Hund von Mitarbeitern, ein gern gesehener Gast im Büro, denn bei der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrsorschung und Infrastrukturplanung können Mitarbeiter problemlos ihren Arbeitsalltag mit ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbringen. Nahegelegene Grünflächen erlauben dabei gesunde Bewegungspausen für Mensch und Tier und zurück am Arbeitsplatz sorgt der Hund ganz nebenbei für ein noch angenehmeres Betriebsklima. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrs- forschung und Infrastrukturplanung befasst sich bereits aufgrund ihres Unternehmenszwecks mit diesen Themen, denn die Veränderungen im Bewusstsein für den Klimaschutz werden aktiv verfolgt und das Unternehmen erarbeitet Mobilitätskonzepte für die Zukunft und fördert E-Mobilität. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden in diesem Zuge regelmäßig thematisiert. Die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrs- forschung und Infrastrukturplanung vergibt beispielsweise alle Druckaufträge an eine zertifizierte Umweltdruckerei. Sowohl das Dokumentenmanagement als auch die datenschutzkonforme Entsorgung von Dokumenten erfolgen über die Lebenshilfe und alle Putztücher werden über deren Blindenwerkstatt bezogen.

Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen oder Handicap werden bei der WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrs- forschung und Infrastrukturplanung Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht und bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung wird Rück- sicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen. Die Kuchenbestellung erfolgt dabei im Zentrum für Hauswirtschaft und Bildung e.V., welches junge Menschen aus prekären Verhältnissen in den Arbeitsmarkt integriert. Darüber hinaus unterstützt die WVI Prof. Dr. Wermuth Verkehrs- forschung und Infrastrukturplanung verschiedene soziale Projekte, wie dem walk4help, einem regionalen Spendenlauf gegen Kinderarmut. Auf diese Weise übernimmt das Unternehmen besondere Verant- wortung über die eigenen Unternehmensgrenzen hinaus und beweist mit vielfältig ehrenamtlichem Engagement Verantwortungsbewusstsein.



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund unter dem Schreibtisch?! Bei diesem Unternehmen können Sie problemlos Ihren Arbeitsalltag mit Ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbrin- gen.