



I-UNIT INTELLIGENCE UNIT
CONSULTING GMBH

STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und wöchentlich eine kostenfreie Physiotherapie in der Arbeitszeit: All das bietet das Unternehmen in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Snack- und Getränkeangebot für Mitarbeiter oder der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten. Ein stets gut gefüllter Kühlschrank zum kostenfreien Schlemmen sowie die Einladung, an 4 Tagen der Woche im naheliegenden Restaurant zu speisen, rundet ein abwechslungsreiches Genussprogramm ab. Im Mittelpunkt steht dabei immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Aktionen zur betrieblichen Gesundheitsförderung wie die Aktion mit dem Fahrrad zur Arbeit, Firmenläufe oder Fußball- und Basketballturniere.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei dem Unternehmen immer im Fokus. In regelmäßigen Statusgesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Durch unternehmenseigene Coaches werden die Mitarbeiter durch berufsbegleitendes Coaching individuell unterstützt. Ebenso können externe Weiterbildungsmöglichkeiten in Anspruch genommen werden. Zusätzlich können sich die Mitarbeiter im Selbststudium weiterbilden. Hierzu können sie verschiedene Plattformen auf denen Wissen aufbereitet zur Verfügung gestellt wird nutzen, oder sich über neuste Trends in Fachzeitschriften informieren, die den Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch professionelle Onboardingprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können sofort eigenverantwortlich arbeiten. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die neuesten Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Alle Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht.

Die Mitarbeiter können jederzeit auf Informationen durch ein digitales Wissensmanagement (Unternehmenswiki mit Tutorials) zugreifen. Das Unternehmen zeichnet sich durch eine große Professionalität in digitalen Prozessen und Strukturen aus.

Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, werden digitalisiert und vollständig automatisiert. Somit stehen allen Mitarbeitern alle Informationen immer und überall zur Verfügung. Die firmeneigene IT-Infrastruktur und der flexible Einsatz von mobilen Endgeräten ermöglichen es den Mitarbeitern ihre Arbeitszeitmodelle individuell und flexibel zu gestalten. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (Facebook, XING, LinkedIn, Instagram).



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

In dem Unternehmen herrscht ein vertrauensvolles offenes Kommunikationsklima und regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen wie die beispielsweise regelmäßig stattfindende Beraterrunde und der klare Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. An einem unternehmenseigenen Digi-Board können Vorschläge und Ideen formlos platziert werden und erfahren Zustimmung durch einfaches Liken – ein anwenderfreundliches Innovationssystem lädt pragmatisch zur Kreativität im Arbeitsalltag ein. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Das ist nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar, indem die Mitarbeiter gemeinsam Sport treiben, wie Teilnahme an Firmenläufen, Fußball und Basketballturnieren, wobei immer das Team im Fokus steht. Das Unternehmen unterhält regelmäßig Kontakte zu Hochschulen und Forschungseinrichtungen und ist somit immer am Puls der Zeit durch wissenschaftlichen Input.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit Fahrrad, dem Auto oder dem ÖPNV. Das Unternehmen liegt an allen Standorten (Braunschweig, Hannover und Magdeburg) sehr zentral gelegen. Besonders der Standort in Braunschweig zeichnet sich durch die exzellente Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz aus. In unmittelbarer Nähe befinden sich ebenso alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Finanziell werden die Mitarbeiter durch Tankgutscheine, Fahrkarten, Dienstwagen und einer Kostenerstattung für die Nutzung der privaten PKWs unterstützt. Darüber hinaus bietet das Unternehmen am Standort in Braunschweig einen Mitarbeiterparkplatz und Fahrradstellplatz. Direkt an der Oker gelegen, verfügt es sogar über einen eigenen Bootsanleger. Ein Unternehmen, das die Vernetzung fördert und somit die Mobilität vorantreibt.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden. Paketsendungen können direkt ans Unternehmen gesendet und ein Reinigungsservice für die Kleidung kann genutzt werden. Wöchentlich steht eine Physiotherapeutin zur freien Verfügung und bei Bedarf kann jederzeit von zu Hause ausgearbeitet werden. Klare Regelungen erlauben ebenso die private Nutzung der betriebseigenen Gerätschaften, Fahrzeuge und auch Räumlichkeiten. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Besonders positiv wird bei den Mitarbeitern aufgenommen, dass ein innovatives Drucksystem, neue Geräte „das papierlose Büro“ energieeffizient unterstützen. Weitere Verantwortung übernimmt das Unternehmen, indem es Fahrgemeinschaften fördert und sich in regionalen, sozialen Projekten besonders engagiert.



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund auf dem Sofa?! Bei diesem Unternehmen können Sie problemlos ihren Arbeitsalltag auch mal mit ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbringen. Und ganz nebenbei sorgen Sie damit für weniger gestresste Mitarbeiter und ein angenehmes Betriebsklima.