



VIERKE CORPORATE FASHION &
CONCEPTS GMBH

STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und die aktive Förderung für ein gesundes Ernährungsbewusstsein: All das bietet das Unternehmen in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Snack- und Getränkeangebot für Mitarbeiter, der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder über die Kooperation mit Fitnessstudios und Sportvereinen. Das Verständnis für gesunde Ernährung ist in den Arbeitsalltag fest implementiert: Den Mitarbeitern wird einmal in der Woche ein gesundes, kostenfreies Frühstück von den Auszubildenden frisch zubereitet, mit themenbezogenen Inhalten erläutert und anschließend gemeinsam gefrühstückt. Auch besteht eine enge Zusammenarbeit mit den Krankenkassen, die das Gesundheitsbewusstsein der Mitarbeiter fördern und stärken.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Geld regiert die Welt – wer kennt diese Aussage nicht? Darum bezahlt das Unternehmen seinen Angestellten auch Gehälter, die im gängigen Tarifniveau oder sogar darüber liegen und Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen werden extra vergütet. Immer in die Zukunft blickend, fördert es aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Weitere Angebote wie Tank- und Verzehrgutscheine und Einkaufsvergünstigungen ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei dem Unternehmen immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können sofort eigenverantwortlich arbeiten. Jeder neue Mitarbeiter erhält eine umfangreiche Willkommensmappe mit Informationen über das Unternehmen sowie Tipps und Kontaktadressen für den Alltag – ein toller Ratgeber und Begleiter.

Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die neuesten Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt, mit der Option, sich selbst in kostenlosen Fachzeitschriften zu informieren.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Alle Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse werden digitalisiert und vollständig automatisiert. Somit stehen allen Mitarbeitern alle Informationen immer und überall zur Verfügung. Auch für private Zwecke kann die firmeneigene IT-Infrastruktur genutzt werden. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (Facebook, XING, LinkedIn, Instagram) und arbeitet mit eigenen Blogs.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

In dem Unternehmen herrscht ein offenes und vertrauensvolles Kommunikationsklima. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter erhält eine eigene „Unternehmensbibel“, in der die Werte erläutert und die Kernkompetenzen des Unternehmens dargestellt werden. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz aus und öffentliche Verkehrsmittel können gut genutzt werden. In unmittelbarer Nähe befinden sich ebenso alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Finanziell werden die Mitarbeiter durch Tankgutscheine, Fahrkarten, Dienstwagen und einer Kostenerstattung für die Nutzung der privaten PKWs unterstützt. Darüber hinaus bietet das Unternehmen Mitarbeiterpark- und Fahrradstellplätze. Ein Unternehmen, das die Vernetzung fördert und somit die Mobilität vorantreibt.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Durch den partnerschaftlichen und offenen Umgang untereinander können Termine, die in die Arbeitszeit fallen und mit dem Arbeitsaufkommen zu vereinbaren sind, in Freizeit umgewandelt werden und werden bei hohem Arbeitsaufkommen wieder eingearbeitet. Eine WIN-WIN-Situation für alle! Paketsendungen können direkt ans Unternehmen gesendet werden und bei Bedarf kann von zu Hause aus gearbeitet werden. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Das Unternehmen produziert im Ausland und fokussiert ganz besonders die Nachhaltigkeit, indem es alle Partner zertifizieren lässt und selbst auditiert (ISO 14001, Umweltmanagement mit System).



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund auf dem Sofa?! Bei diesem Unternehmen können Sie problemlos Ihren Arbeitsalltag mit Ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbringen. Bereits drei Vierbeiner sorgen für entspannte Mitarbeiter und ein angenehmes Betriebsklima.